**Сведения о состоявшихся заседаниях Комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2021 году.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Дата заседания** | **Повестка заседания** | **Принятое решение** |
| 31.05.2021 | Рассмотрение уведомления работника о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при исполнении должностных обязанностей. | Признать, что при исполнении должностных обязанностей, конфликт интересов, либо возможность его возникновения, отсутствуют |
| 25.06.2021 | Рассмотрение уведомления работника о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при исполнении должностных обязанностей. | Рекомендовать сотруднику при исполнении должностных обязанностей, в целях исключения возможности возникновения конфликта интересов, исключить единоличное принятие решений в отношении родственника. |
| 05.10.2021 | Рассмотрение уведомлений работников о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при исполнении должностных обязанностей (в том числе при принятии решения). | Обязанность работников об уведомлении работодателя исполнена.  В отношение 3-х работников Комиссией даны рекомендации: исключить при исполнении должностных обязанностей принятие решений в отношении своих родственников.  В отношение 2-х работников конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют. |
| 10.12.2021 | Рассмотрение уведомления работника о намерении заниматься иной оплачиваемой деятельностью.  Рассмотрение материалов о соблюдении работниками требований к служебному поведению в части представления недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период. | Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена. Конфликт интересов либо возможность возникновения конфликта интересов отсутствует.  Установить, что сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2018 год, являются неполными. Рекомендовать работодателю применить в отношении работников меры дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. |
| 23.12.2021 | Рассмотрение уведомления работника о намерении заниматься иной оплачиваемой деятельностью. | Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена. Конфликт интересов либо возможность возникновения конфликта интересов отсутствует. |