**Выписка из протокола заседания Комиссии Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Макушинском районе Курганской области (межрайонного)** **по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

 **от 25.06.2018 года**

25 июня 2018 года состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Макушинском районе Курганской области (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Управления).

Повестка дня заседания Комиссии Управления включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Управления.

 Вопрос рассматривается в соответствии с пунктом 23 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п (далее – Положение о Комиссии).

 2. О рассмотрении решения начальника Управления.

Вопрос рассматривается в соответствии с пунктом 28 Положения о Комиссии.

 3. О рассмотрении поступившего в адрес начальника управления ПФР уведомления от работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссии.

По итогам заседания Комиссии Управления приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Управления выступил Председатель Комиссии Управления с предложением об определении порядка принятия Комиссией Управления решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Управления.

Принято единогласно.

2. По второму вопросу Комиссией Управления принято к сведению решение начальника Управления.

3. По третьему вопросу единогласно было принято следующее решение:

 о наличии признаков конфликта интересов и необходимости принятия работником мер по урегулированию путем передачи полномочий по исполнению функций работодателя. Рекомендовать начальнику Управления принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов у работника.