

Порядок работы между отделениями Социального фонда России и работодателями по предоставлению субсидий на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан, предусмотренных приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2713 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий»

Настоящий порядок применяется в рамках реализации «Решения субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий», утвержденным приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2713¹

1. Общие положения

1. Настоящий порядок регулирует вопросы предоставления субсидии юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям² в целях частичная компенсация затрат работодателя затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан Российской Федерации, переехавших для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников в 2025 году, относящихся к одной из следующих категорий:

а) организации относятся к оборонно-промышленному комплексу, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. № 96 «О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса», ведение которого осуществляет Министерство промышленности и торговли Российской Федерации;

б) организации, зарегистрированные на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области (филиалы и (или) представительства российских юридических лиц, расположенные на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области), не имеющие задолженности перед работниками по заработной плате;

¹ Далее - Решение

² Далее - работодатели

в) организации, осуществляющие деятельность в отрасли (отраслях), которая субъектом Российской Федерации включена в перечни приоритетных отраслей экономики, и соответствующие одновременно следующим требованиям:

- среднемесячный размер выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физических лиц – работников организации, определяемый исходя из данных расчетов по страховым взносам за последние 3 месяца последнего отчетного (расчетного) периода, срок представления которых истек на дату включения организации в перечень организаций, не ниже размера среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором зарегистрирована организация, за квартал, предшествующий указанному периоду;

- реализуют крупный проект (начало реализации проекта осуществлено в текущем финансовом году или году, предшествующем текущему, объем вложений в проект в течение всего срока реализации превышает 3 млрд. рублей, объем производства продукции (выполнения работ, оказания услуг) в рамках реализации проекта составит в ближайшие 3 года более 5 процентов всего валового объема производства данного вида продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг) в субъекте Российской Федерации) и для его реализации дополнительно привлекает не менее 100 работников.

- организация осуществляет деятельность на территории субъекта Российской Федерации не менее одного года (за исключением случаев, если организация участвует в выполнении государственного оборонного заказа или зарегистрирована на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области);

- организация не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения организации к другому юридическому лицу или реорганизации в форме преобразования), ликвидации, исключения из Единого государственного реестра юридических лиц, в отношении организации не введена процедура банкротства, ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

- организация не участвует в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, софинансируемой за счет средств федерального бюджета, и не является получателем иных мер поддержки за счет ассигнований из федерального бюджета;

- контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории иностранных государств, или юридические лица, местом регистрации которых

является государство (территории), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны)».

Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина однократно.

2. Направление перечня организаций и перечня профессий в части предоставления субсидии.

Для предоставления субсидии организациям, поименованным в разделе 2 «Информация о получателях субсидии» Решения, высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации утверждаются перечни организаций и перечни приоритетных отраслей экономики.

Исполнительными органами субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения, утверждаются перечни профессий.

Организации, приоритетные отрасли экономики и профессии должны соответствовать критериям и условиям, установленным разделом 2 «Информация о получателях субсидии» и пунктом 8.3 Решения.

Размер субсидии работодателям определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность граждан, трудоустроенных по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий, по истечении 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяцев с даты их трудоустройства.

Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 3 минимальных размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Не предоставляются субсидии организациям при привлечении работников из других субъектов Российской Федерации работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территориях гг. Москвы и Санкт-Петербурга, за исключением случаев привлечения работников для осуществления трудовой деятельности в филиалах и территориальных обособленных структурных подразделениях организаций, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

В таких случаях указанные филиалы и территориальные обособленные структурные подразделения организаций включаются в перечни организаций,

утвержденные высшим исполнительными органами субъектов Российской Федерации.

3. Заявление о включении работодателя в реестр на предоставление субсидии

Заявление о включении работодателя в реестр на предоставление субсидии³ направляется работодателем не ранее чем через 3 месяца после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, заключенным с работодателем, но не позднее 4 месяцев со дня заключения этого трудового договора в форме электронного документа с использованием личного кабинета страхователя, размещенного в федеральной государственной информационной системе «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах»⁴.

Заявление может быть направлено в форме электронного документа с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности.

Заявление в форме электронного документа может быть направлено уполномоченным сотрудником работодателя.

Заявление подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя или простой электронной подписью уполномоченного сотрудника работодателя.

В Заявлении указываются следующие сведения:

сведения о работодателе:

- наименование организации;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- код причины постановки на учет;
- основной государственный регистрационный номер;
- основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя;
- реквизиты для перечисления субсидии (наименование банка, банковский идентификационный код, корреспондентский счет, номер расчетного счета или номер банковской карты, являющейся национальным платежным инструментом);

³ Далее - Заявление

⁴ Далее – ЛК ФГИС ЕИИС «Соцстрах»

сведения по каждому трудоустроенному гражданину:

- фамилия, имя, отчество (при наличии);
- дата рождения;
- страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;
- сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- размер районного коэффициента;
- дата заключения трудового договора и дата, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей;
- дата и номер приказа работодателя о приеме на работу гражданина (при наличии);
- профессия (должность, специальность);
- наименование государственного учреждения службы занятости населения, в котором трудоустроенный гражданин был зарегистрирован в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы в субъекте Российской Федерации, отличном от субъекта Российской Федерации, в котором зарегистрирован работодатель, представляющий указанное заявление;
- период, когда трудоустроенный гражданин был зарегистрирован в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы;
- сведения, касающиеся регистрации гражданина в качестве безработного или в целях поиска подходящей работы, представляются гражданином работодателю при поступлении на работу.

Прием Заявления, сформированного в форме электронного документа в ЛК ФГИС ЕИИС «Соцстрах» осуществляется посредством направления (загрузки) его в модуль «АРМ ввода для модуля процессинга и управления выплатами» функционального компонента «ПВСО» подсистемы управления страховыми выплатами на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством ФГИС ЕИИС «Соцстрах»⁵.

4. Обработка Заявления о включении работодателя в реестр на предоставление субсидии

После направления страхователем Заявления в ПУВ АРМ «Ввода» в автоматическом режиме осуществляется форматно-логический контроль сведений.

⁵ Далее – ПУВ

После загрузки Заявления инициируются проверки сведений заявления для принятия проекта решения о предоставлении (не предоставлении) субсидии работодателю.

Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного взаимодействия) осуществляет:

а) проверку работодателя и трудоустроенных граждан на предмет включения сведений о них в состав сведений, поступивших в Фонд от органов службы занятости в части сведений о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах;

б) идентификацию трудоустроенных граждан, указанных в Заявлении, и проверку факта их трудоустройства у работодателя.

Результат автоматизированной проверки в дальнейшем обрабатывается специалистом отделения Фонда для принятия решения о предоставлении (отказе в предоставлении) субсидии.

В зависимости от результатов проверок сведений формируются статусы сведений и статусы Заявлений. По результатам автоматизированной проверки Заявления ему присваивается статус рассмотрения «Проверено» или «Отклонено».

В случае отрицательного результата проверки и идентификации, предусмотренных пунктом 2.13 Решения, в течение 10 рабочих дней со дня направления работодателем заявления в АРМ «Ввода», специалистом отделения Фонда формируется сообщение об отказе работодателю в предоставлении субсидии и об исключении его из реестра и направляет его работодателю в ЛК ФГИС ЕИИС «Соцстрах».

При выявлении ошибок работодателя в определении суммы страхового взноса и (или) районного коэффициента, специалист отделения Фонда отклоняет заявление. На форме отклонения необходимо ввести значение в поле «Основание отклонения» и нажать кнопку «Выполнить». Для отклонения заявления при наличии субсидий на выплату работодателям по заявлению проверяется статус субсидии. Для отклонения заявления статус субсидии должен соответствовать значению «Закрыт». После выполнения действия заявление принимает статус «Отклонено», сведения, внесенные в заявление, а также транши (при наличии) также отклоняются.

После устранения ошибок работодатель вновь направляет Заявление.

Обработка проекта решения завершается после формирования транша и направления его в ПУВ.

В случае изменения численности трудоустроенных граждан, а также в случае обнаружения работодателем ошибок, влияющих на расчет размера субсидии, допущенных им при направлении Заявления, для

перерасчета размера субсидии, предоставленной Фондом, работодатель направляет в Фонд Заявление с пояснением, подтверждающим обоснованность такого перерасчета.

После проведения предусмотренных проверки и идентификации, Фонд производит перерасчет размера субсидии и осуществляет его перечисление работодателю в течение 10 рабочих дней со дня направления Заявления.

Проверки и идентификации осуществляются Фондом по истечении каждого из периодов, указанных в пункте 8.6 настоящего Решения.

5. Формирование реестра на предоставление работодателям субсидии

Реестры, прошедшие контроль, переводятся в подраздел «Расчеты» для проведения расчета, затем операцией «Подтверждение расчета» переводятся в статус «Подтверждение расчета». Подтвержденные Реестры из подраздела «К оплате» переводят в ПУВ для формирования приказа о назначении субсидии работодателями заявка на кассовый расход.

Перечисление субсидии осуществляется отделением Фонда в течение 10 рабочих дней со дня представления Заявления, путем перечисления в соответствии с банковскими реквизитами, указанными работодателем в Заявлении, на расчетные счета работодателя, открытые в российских кредитных организациях.

Специалист отделения Фонда по предоставлению работодателям субсидии осуществляет контроль за своевременным перечислением субсидии и отражении ее в учете.

6. Условия возврата работодателем денежных средств

В случае установления факта выплаты трудоустроенным гражданам за счет Фонда пособий по временной нетрудоспособности, периоды которой совпали полностью или частично с периодами, установленными пунктом 8.6 Решения, денежные средства в размере, равном сумме пособий по временной нетрудоспособности, но не более суммы субсидии, предоставленной Фондом в отношении таких трудоустроенных граждан, подлежат возврату работодателем в бюджет Фонда в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Иные условия предоставления субсидии

Органы службы занятости в рамках полномочий, предусмотренных Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации», оказывают работодателю содействие в подборе необходимых работников из числа граждан, соответствующих требованиям, предусмотренным Решением № 2713.

В целях предоставления субсидии работодатель, включенный в Перечень организаций, направляет заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, соответствующих критериям для включения профессии (должности, специальности) в перечень профессий, (должностей, специальностей), на которые предполагается трудоустройство граждан, в органы службы занятости с использованием личного кабинета на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Работодатели, зарегистрированные на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, направляют заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, соответствующих критериям для включения профессии (должности, специальности) в перечень профессий (должностей, специальностей), на которые предполагается трудоустройство граждан, в органы службы занятости с учетом пунктов 20 и 21 особенностей применения законодательства о занятости населения

на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2022 г. № 2371 «Об особенностях применения законодательства о занятости населения на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области».

Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения, направляют в Фонд с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» Фонда в течение 3 рабочих дней со дня трудоустройства граждан по форматам, определяемым Фондом, сведения о работодателях, трудоустроивших граждан, а также о трудоустроенных гражданах.