**16.12.2021 г. состоялось заседание Комиссии.**

*На заседании Комиссии рассматривалось:*

*- представление заместителя управляющего ОПФР по Красноярскому краю в отношении уведомлений работниками ПФР о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом (в) пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (*[*постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 N 137п).*](consultantplus://offline/ref=DFD26B7F6E22203BB385921775DCEC6EA77FFFC0D44D775BA9A2377166CFB8F8C40966AFDBD0811D73t8C)

*- представление заместителя управляющего ОПФР по Красноярскому краю информации, представленной управлением кадров по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении работниками ОПФР по Красноярскому краю требований к служебному поведению. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (*[*постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 11.06.2013 N 137п).*](consultantplus://offline/ref=DFD26B7F6E22203BB385921775DCEC6EA77FFFC0D44D775BA9A2377166CFB8F8C40966AFDBD0811D73t8C)

В отношении 42 работников принято решение: признать, что признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность отсутствуют.

В отношении 1 работника принято решение: признать, что признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность отсутствуют. Возложить функцию дополнительного контроля на заместителя управляющего, курирующего данное направление на предмет конфликта интересов в части организации установления и организации выплаты средств материнского (семейного капитала), расходов на оплату стоимости проезда по территории РФ к месту отдыха и обратно, расходов связанных с переездом из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

В отношении 1 работника принято решение: признать, что признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность отсутствуют. В целях исключения возникновения риска конфликта интересов в дальнейшем возложить на начальника юридического управления функцию дополнительного контроля по не попустительству.

В отношении 1 работника принято решение: признать, что признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность отсутствуют. В целях исключения возникновения риска конфликта интересов в дальнейшем рассмотреть возможность о переводе одного из сотрудников в другое структурное подразделение или возложить на начальника отдела разработки информационных подсистем управления информационных технологий/начальника управления информационных технологий функцию дополнительного контроля по не попустительству.

Комиссия рекомендует заместителю управляющего ОПФР по Красноярскому краю принять все меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").

В свою очередь в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».

В отношении 2 работников ПФР принято решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей работником отсутствуют признаки наличия конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении иной деятельности. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").

В отношении 5 работников ПФР принято решение: при замещении должностей главных специалистов-экспертов владение акциями к конфликту интересов не приводит.

В соответствии с Постановлением № 568 Комиссия рекомендует передать ценные бумаги в доверительное управление.