**24.05.2021 состоялось заседание Комиссии.**

**На заседании Комиссии рассматривалось представление заместителя управляющего ОПФР по Красноярскому краю** в отношении уведомления работника Государственного учреждения - Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Красноярскому краю о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. *Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (*[*постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).*](consultantplus://offline/ref=DFD26B7F6E22203BB385921775DCEC6EA77FFFC0D44D775BA9A2377166CFB8F8C40966AFDBD0811D73t8C)

Принято решение: признать, что подчиненность и подконтрольность отсутствует. Однако при исполнении должностных обязанностей одним из работников ПФР имеются признаки наличия конфликта интересов.

Комиссия рекомендует заместителю управляющего принять все меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в дальнейшем. Разработать регламентирующий документ в части промежуточного контроля между Управлением организации назначения и перерасчета пенсий и отделом внедрения и сопровождения информационных подсистем и баз данных.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").

В случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».