**22.11.2024 состоялось заседание Комиссии.**

***На заседании рассматривалось представление управляющего ОСФР по Красноярскому краю по информации, представленной отделом кадров по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении работниками ОСФР по Красноярскому краю требований к служебному поведению, в части представления работниками неполных или недостоверных сведений в справках о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.***

***А также уведомления работников Отделения о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения.***

***В отношении 29 работников принято решение****:* «установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021-2023 года, представленные ФИО, являются недостоверными». Рекомендовать управляющему применить к ФИО конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. ФИО рекомендовано, в рамках декларационной кампании, руководствоваться Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

***В отношении 2 работников принято решение****:* «установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021-2023 года, представленные, являются недостоверными. По результатам голосования, комиссия рекомендовала управляющему не применять к ФИО меры дисциплинарного воздействия, предупредить ФИО о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь».

***В отношении 2 работников принято решение****: «*отложить заседание комиссии».

***В отношении 1 работника принято решение****:* «ввиду нахождения ФИО в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет**,** членами комиссии предложено рассмотреть данный вопрос по выходу с отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет».

***В отношении 1 работника принято решение****:* «признать, что в сложившейся ситуации, при исполнении должностных обязанностей ФИО, отсутствуют признаки наличия конфликта интересов. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем. Осуществлять иную оплачиваемую деятельность исключительно в нерабочее от основной работы время».

***В отношении 1 работника принято решение****:* «признать, что в сложившейся ситуации, при исполнении должностных обязанностей ФИО, отсутствуют признаки возникновения личной заинтересованности, которые приводят или могут привести к конфликту интересов. Комиссия рекомендовала управляющему ОСФР по Красноярскому краю принять все меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем».

# *В отношении 1 работника принято решение:* «признать, что в сложившейся ситуации признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность отсутствуют.

Комиссия рекомендует управляющему ОСФР по Красноярскому краю принять все меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

В свою очередь, в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».