**15.02.2024 состоялось заседание Комиссии.**

***На заседании рассматривалось*** представление управляющего ОСФР по Красноярскому краю в отношении уведомлений работников Отделения о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения.

Информация, представленная отделом кадров по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении работниками ОСФР по Красноярскому краю требований к служебному поведению, в части представления работниками неполных или недостоверных сведений в справках о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Вопрос рассматривался в соответствии с Положением о Комиссии Отделения (приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 28.07.2023 №1457).

***В отношении 1 работника принято решение****:* ***«***передать материалы проверки сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период 2022 год и два предшествующих года в отношении главного специалиста-эксперта отдела организации страхования профессиональных рисков ОСФР по Красноярскому краю ФИО в прокуратуру Красноярского края».

***В отношении 1 работника принято решение****: «*установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год, представленные ФИО, являются недостоверными. Нарушение, допущенное ФИО, считать несущественным. Учитывая смягчающие обстоятельства: нарушение допущено впервые, работником безукоризненно соблюдаются другие ограничения и запреты, требования, исполнение обязанностей, установленные в целях противодействия коррупции – Комиссия рекомендует управляющему предупредить ФИО о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь. ФИО рекомендовано, в рамках декларационной кампании, руководствоваться Методическими рекомендациями по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

***В отношении 7 работников принято решение****:* «признать, что в сложившейся ситуации, при исполнении должностных обязанностей ФИО, отсутствуют признаки наличия конфликта интересов. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем. Осуществлять иную оплачиваемую деятельность исключительно в нерабочее от основной работы время».

***В отношении 8 работников принято решение****:* «признать, что в сложившейся ситуации признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность между ФИО и ФИО отсутствуют. Комиссия рекомендует управляющему ОСФР по Красноярскому краю принять все меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем. В свою очередь, в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».