**13.12.2024 состоялось заседание Комиссии.**

***На заседании рассматривалось представление управляющего ОСФР по Красноярскому краю по информации, представленной отделом кадров по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о соблюдении работниками ОСФР по Красноярскому краю требований к служебному поведению, в части представления работниками неполных или недостоверных сведений в справках о доходах расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.***

***А также уведомления работников Отделения о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения.***

***В отношении 1 работника принято решение****:* «установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021-2023 года, представленные ФИО, являются достоверными».

***В отношении 1 работников принято решение****:* «установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021-2023 года, представленные, являются недостоверными. По результатам голосования, комиссия рекомендовала управляющему не применять к ФИО меры дисциплинарного воздействия, предупредить ФИО о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции впредь».

***В отношении 1 работника принято решение:*** «признать, что в сложившейся ситуации признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность отсутствуют».

Комиссия рекомендует управляющему ОСФР по Красноярскому краю принять все меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

В свою очередь, в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».

***В отношении 1 работника принято решение:*** «признать, что в сложившейся ситуации, при исполнении должностных обязанностей ФИО, отсутствуют признаки возникновения личной заинтересованности, которые приводят или могут привести к конфликту интересов.

В целях исключения возможности возникновения конфликта интересов комиссия рекомендует начальнику управления осуществлять контроль при осуществлении страховых выплат и обеспечении техническими средствами реабилитации ФИО который является отцом заместителя начальника ФИО.

Кроме того, комиссия рекомендует ФИО при исполнении обязанностей начальника управления не подписывать документы, касающиеся ее отца ФИО.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем».

***В отношении 1 работника принято решение:*** «признать, что в сложившейся ситуации, при исполнении должностных обязанностей ФИО, отсутствуют признаки наличия конфликта интересов. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем. Осуществлять иную оплачиваемую деятельность исключительно в нерабочее от основной работы время.