**Информация для работодателей иностранных государств, направивших своих работников в Российскую Федерацию.**

В соответствии с частью 1 статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации по каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

Согласно пункту 30 Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утверждённого приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н по результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, в том числе происшедшего в отдельных отраслях и организациях, составляется акт о расследовании несчастного случая по [форме N 5](#P971), предусмотренной приложением N 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.

Пункт 3 Положения определяет, что расследование несчастных случаев, происшедших с работниками, являющимися гражданами одного из государств - членов Евразийского экономического сообщества, осуществляется в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства - члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства - члена Евразийского экономического сообщества, заключенным в г. Минске 31 мая 2013 г., которое ратифицировано Российской Федерацией Федеральным Законом от 04.11.2014 № 321-ФЗ «О ратификации Соглашения о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства - члена Евразийского экономического сообщества».

В соответствии с пунктами 3 и 4 статьи 30 Венской конвенции о праве международных договоров от 23.05.1969, если не все участники последующего договора являются участниками предыдущего, то предыдущий договор применяется в той мере, в какой его положения совместимые с положениями последующего.

При этом в отношении работников государств, не являющихся государством – членом ЕАЭС, соглашение применяется в полном объёме.

В соответствии со статьёй 3 Соглашения порядок оформления материалов расследования несчастного случая, возникшие в связи с несчастным случаем обязанности работодателя, учреждений здравоохранения, служб государственного надзора и других заинтересованных организаций и должностных лиц, решение иных вопросов, связанных с организацией расследования несчастного случая, устанавливаются законодательством государства трудоустройства и Соглашением.

При этом Соглашением установлена отличная от акта формы Н-1 форма акта о несчастном случае на производстве (форма Н-1Е).

Согласно положениям статьи 5 Соглашения возмещение ущерба здоровью работника, пострадавшего от несчастного случая на производстве, или в связи со смертью работника в результате несчастного случая производится в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

Согласно части первой статьи 230 Трудового кодекса Российской Федерации По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

Таким образом, обязанность по направлению акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1Е вместе с материалами расследования в территориальный орган СФР по месту регистрации работодателя возложена на работодателя (его представителя)