



СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД «ЗА» ЛЕГАЛИЗАЦИЮ ЗАРПЛАТ

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН!

- заключить трудовой договор с работником;
- обеспечить безопасные условия труда;
- своевременно выплачивать заработную плату, перечислять НДФЛ и страховые взносы;
- предоставлять в СФР сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1);

Один экземпляр трудового договора (контракта), подписанный сторонами, хранится у работника (ст.67 Трудового кодекса).

ВНИМАНИЕ! Частичная зарплата «в конверте» не гарантирует оплату больничных листов в полном размере, занижает сумму выплат ежегодных отпускных и величину индивидуального пенсионного коэффициента (пенсионных баллов).

ВАЖНО! Если сотрудник не трудоустроен, то он теряет стаж, который учитывается при назначении страховой пенсии, а также при расчете государственных пособий.

ТРЕБУЙТЕ ОФИЦИАЛЬНОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА!

Получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений можно через сайт <http://онлайнинспекция.пф>.

ЗАСТРАХОВАННОЕ ЛИЦО ИМЕЕТ ПРАВО!

- получать бесплатно сведения, содержащиеся в его индивидуальном лицевом счете, в том числе через единый портал государственных и муниципальных услуг;
- на участие в расследовании страхового случая, в том числе с участием профсоюза либо своего законного или уполномоченного представителя;
- на страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в порядке и на условиях, которые установлены Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ;
- обжаловать решения по вопросам расследования страховых случаев в гострудинспекцию*, профсоюз и в суд;
- самостоятельно обращаться в медицинские организации и учреждения медико-социальной экспертизы** по вопросам медицинского освидетельствования и переосвидетельствования;
- получать от страховщика*** бесплатно информацию о своих правах и обязанностях по обязательному пенсионному и социальному страхованию.

* Государственная инспекция труда в Красноярском крае,
адрес: 660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2, тел. 8-913-836-05-00

** Главное бюро медико-социальной экспертизы по Красноярскому краю,
адрес: 660049, г. Красноярск, ул. Дубровинского, 54а, тел. 8-391-227-86-16

*** Единый контакт-центр по социальным вопросам: тел. 8-800-100-00-01



СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ

Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Красноярскому краю

SFR.GOV.RU