**11.07.2022 г. состоялось заседание Комиссии.**

**На заседании Комиссии рассматривалось представление заместителя управляющего ОПФР по Красноярскому краю *в отношениии уведомлений работниками Отделения о соблюдении требований к служебному поведению и о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссии Отделения (******постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).***

**Рассматривалось 2 уведомления о возможности возникновения конфликта интересов.**

***Принято решение****:* признать, что в сложившейся ситуации признаки наличия конфликта интересов, а также подчиненность и подконтрольность между **ФИО** и **ФИО** отсутствуют.

Комиссия рекомендует заместителю управляющего ОПФР по Красноярскому краю принять все меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Возложить функцию дополнительного контроля:

- на начальника отдела по расчетам с дебиторами-кредиторами управления казначейства – **ФИО** в части принятия бухгалтерских документов у подотчетного лица ФИО.

В случае исполнения обязанностей начальника отдела по расчетам с дебиторами-кредиторами управления казначейства ФИО исключить принятие бухгалтерских документов от ФИО путем делегирования вышеуказанных полномочий другому заместителю начальника отдела по расчетам с дебиторами-кредиторами управления казначейства.

- на начальника отдела эксплуатации зданий управления материально – технического обеспечения – **ФИО**, в части предоставления бухгалтерских документов в отдел по расчетам с дебиторами-кредиторами управления казначейства в отношении ФИО.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").

В свою очередь в случае возникновения личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам необходимо направить соответствующее уведомление в порядке, установленном постановлением Правления ПФ РФ от 15.06.2016 N 489п».

***Принято решение****:* признать, что в сложившейся ситуации, при исполнении должностных обязанностей главным специалистом-экспертом отдела по работе с персоналом управления кадров – **ФИО**, отсутствуют признаки наличия конфликта интересов или возможности его возникновения. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").