**Заседание Комиссии УПФР в Железнодорожном районе г. Красноярска**

**по соблюдению требований к служебному поведению   
и урегулированию конфликта интересов от 1 ноября 2019 года**

**1 ноября 2019 года** состоялось заседание Комиссии УПФР в Железнодорожном районе г. Красноярска (межрайонного) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

На заседании Комиссии рассматривались следующий вопрос:

Рассмотрение представления начальника управления ПФР в отношении информации, о представлении работниками недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «а» пункта 10 Положения о Комиссии ([постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).](consultantplus://offline/ref=DFD26B7F6E22203BB385921775DCEC6EA77FFFC0D44D775BA9A2377166CFB8F8C40966AFDBD0811D73t8C)

По итогам заседания Комиссии единогласно были приняты следующие решения:

- в отношении одного работника принято решение о признании, что ошибочное указание сведений в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга допущено вследствие расхождений в выписках по счету, выданных в банке, указанное обстоятельство не направлено на сокрытие сведений или последующее неправомерное использование, не образует коррупционного проступка.

Рекомендовано начальнику управления ПФР не применять меру дисциплинарного взыскания.

- в отношении одного работника принято решение о признании, что не отражение сведений о счете в банке в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, допущено вследствие ошибки в выписке по счету, выданной в банке, движений денежных средств по данному счету не осуществлялось, указанное обстоятельство не направлено на сокрытие сведений или последующее неправомерное использование, не образует коррупционного проступка.

Рекомендовано начальнику управления ПФР не применять меру дисциплинарного взыскания.

- в отношении одного работника вынесено решение вернуться к рассмотрению вопроса после выхода из отпуска по уходу за ребенком.