**Сведения о состоявшихся в 2017 году заседаниях Комиссии ГУ – Управления ПФР в Железнодорожном районе г. Красноярска (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых решениях**

 **«06» марта 2017 года** состоялось заседание Комиссии УПФР в Железнодорожном районе г. Красноярска по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия). На заседании Комиссии рассматривался вопрос: Рассмотрение представления начальника управления ПФР в отношении уведомления работником нанимателя (представителя нанимателя) о соблюдении требований к служебному поведению и/или о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, поступившего от работника. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).

На Комиссии единогласно принято следующее решение:

Поскольку на заседании комиссии присутствует не менее 2/3 от общего числа членов Комиссии, но не принимает участие ни один член Комиссии, не являющийся работником Управления, то заседание является не правомочным. Заседание перенесено до фактического укомплектования состава Комиссии и получения дополнительных материалов.

**«27» марта 2017 года** состоялось заседание Комиссии УПФР в Железнодорожном районе г. Красноярска по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия). На заседании Комиссии рассматривался вопрос: Рассмотрение представления начальника управления ПФР в отношении уведомления работником нанимателя (представителя нанимателя) о соблюдении требований к служебному поведению и/или о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, поступившего от работника. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).

На Комиссии единогласно приняты следующие решения:

- в отношении одного работника усматриваются признаки которые могут привести к конфликту интересов, рекомендовано начальнику управления ПФР отрегулировать возможность возникновения конфликта интересов путем перевода работника для дальнейшей работы в другой территориальный орган ПФР;

- в отношении одного работника вынесено решение о прекращении рассмотрения вопроса, поскольку данный вопрос не входит в компетенцию Комиссии.

Комиссия указала на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 Постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").

**«19» июля 2017 года** состоялось заседание Комиссии УПФР в Железнодорожном районе г. Красноярска по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия). На заседании Комиссии рассматривался вопрос: Рассмотрение представления начальника управления ПФР в отношении уведомления работником нанимателя (представителя нанимателя) о соблюдении требований к служебному поведению и (или) о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, поступившего от работника. Вопрос рассматривается в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссии (постановление Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п).

На Комиссии единогласно были приняты следующие решения:

- о признании отсутствия признаков наличия конфликта интересов или возможности его возникновения в отношении одного работника;

- в отношении одного работника вынесено решение о прекращении рассмотрения вопроса, в связи с увольнением работника на дату заседания Комиссии.

Комиссия указала на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем (пункт 20 Постановления Правления ПФ РФ от 11.06.2013 N 137п "О комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов").