



УВАЖАЕМЫЙ СТРАХОВАТЕЛЬ!

В связи с повышением с 1 января 2019 года возраста выхода на пенсию в отдельные законодательные акты, в том числе в Трудовой кодекс Российской Федерации, внесены изменения, предусматривающие различные гарантии, льготы и меры социальной защиты (поддержки) гражданам предпенсионного возраста.

С 1 января 2019 года в соответствии с трудовым законодательством работодатель обязан предоставлять два рабочих дня раз в год с сохранением места работы и среднего заработка для прохождения диспансеризации работникам **предпенсионного возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или за выслугу лет.**

Под предпенсионным возрастом понимается период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, в том числе на назначение указанной пенсии досрочно.

Предусматривается переходный период по увеличению возраста выхода на пенсию по старости с 2019 года по 2027 год, поэтому и предпенсионный период у разных работников будет приходиться на разный возраст.

Законодательством предусмотрены меры ответственности работодателей за непредоставление работникам предпенсионного возраста гарантий и льгот, предусмотренных трудовым законодательством.

Для получения информации относится ли работник Вашей организации к категории лиц предпенсионного возраста либо является ли получателем пенсии **предлагаем заключить соглашение об электронном информационном взаимодействии**, которое позволит в короткий срок получать в электронной форме необходимые сведения, и направляем форму Соглашения об информационном взаимодействии.

Два экземпляра заполненного Соглашения, подписанные руководителем и заверенные печатью организации, просим представить в управление ПФР по месту регистрации в электронном виде в срок до 01.12.2018 года.

По всем вопросам, связанным с заключением Соглашения, можно обращаться в управление ПФР по месту регистрации.

Надеемся на взаимное плодотворное сотрудничество!