

УТВЕРЖДЕНО
приказом Отделения Фонда
пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации
по Краснодарскому краю

от «16» апреля 2025 года
№ 515 _____

ПОЛИТИКА

в области охраны труда в Отделении фонда пенсионного и социального
страхования Российской Федерации по Краснодарскому краю

1. Общие положения

1.1. Отделение фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Краснодарскому краю (далее - ОСФР), по основному направлению деятельности являясь составной частью внебюджетного фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, на которое возложены функции по пенсионному обеспечению и обязательному социальному страхованию, осознаёт характер и масштабы влияния своей деятельности и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев в процессе трудовой деятельности и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

1.2. Политика ОСФР в области охраны труда является публичной документированной декларацией ОСФР о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.3. Настоящая Политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности ОСФР в сфере охраны труда.

1.4. Соблюдение требований правовых актов Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью ОСФР, залогом благополучия всех работников ОСФР в целом.

1.5. ОСФР при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами основной деятельности ОСФР.

1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим в ОСФР, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях ОСФР.

2. Резюме

2.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за производственными и чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет ОСФР.

2.2. Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, её размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями ОСФР;
- предоставляется всем работникам ОСФР и находится на каждом информационном стенде для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

2.3. Система управления охраной труда совместима с другими системами управления ОСФР.

3. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

3.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учёт индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3.2 Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ОСФР принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путём предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые ОСФР обязалось выполнять;

- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

3.3. Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности.
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

4. Обязательства в области охраны труда

4.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач Отделение СФР берёт на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности ОСФР международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые ОСФР обязуется выполнять;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию объектов Отделения СФР;
- осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате прошлой хозяйственной деятельности;
- проводить все виды инструктажей по охране труда для работников ОСФР;
- разрабатывать локальные правовые акты по охране труда;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- постоянно улучшать систему управления и показатели в области безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить специальную оценку условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- проводить анализ результативности функционирования СУОТ;
- постоянно совершенствовать СУОТ;

- расследовать и вести учёт несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- соблюдать требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в ОСФР;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путём организации качественного обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счёт обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

5. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

5.1. ОСФР обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям правовых актов об охране труда.

5.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда ОСФР организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

6. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

6.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ ОСФР устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учёта результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти,

предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

6.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ ОСФР проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей ОСФР в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей ОСФР, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных ОСФР на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц ОСФР в области охраны труда, перераспределение ресурсов ОСФР;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

7. Совершенствование системы управления охраной труда

7.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство ОСФР путём принятия локальных правовых актов, внесения изменения в имеющиеся.

7.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и её соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев в ОСФР и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учёта условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей структурных подразделений, работников ОСФР;
- изменения в правовых актах по охране труда;

7.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на её совершенствование, которые оформляются правовым актом ОСФР.

8. Участие работников и их представителей

8.1. Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в ОСФР.

8.2. В ОСФР практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

8.3. ОСФР организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

8.4. ОСФР обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.5. В ОСФР внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда:

- на уровне рабочего места;
- на уровне структурного подразделения;
- на уровне руководства ОСФР.

8.6. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК РФ, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.