**Заседание комиссии**

**Отделения Фонда пенсионного и социального страхования**

**Российской Федерации по Костромской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

**от 06 апреля 2023 года**

 06 апреля 2023 года состоялось заседание комиссии Отделения фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Костромской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

 Повестка дня заседания Комиссии включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23. «Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 года № 137п (далее – Положение ПФР), п. 24 «Положения о комиссиях центрального аппарата Фонда социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», утвержденного приказом Фонда социального страхования РФ от 19.07.2013 года № 240 (далее – Положение ФСС).

 2. О рассмотрении 9 уведомлений работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступившие от 9 работников.

 Вопрос рассматривался в соответствии с п. 10 д) Положения ПФР, п. 13 ж) Положения ФСС.

 По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

 1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии выступила Председатель Комиссии с предложением об определении порядка принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

 2. По второму вопросу единогласно было принято следующее решение:

Признать, что при исполнении должностных обязанностей работников, подавших уведомления, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов и рекомендовать работникам принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов. По итогу 2023 года непосредственным руководителям работников оформить служебную записку об организации мероприятий по предотвращению возникновения конфликта интересов.