**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ -**

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**В ГОРОДЕ ПЕЧОРЕ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

**Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

П Р О Т О К О Л З А С Е Д А Н И Я № 2

**20 мая 2016 г. г. Печора**

20 мая 2016 года в 15 часов 00 минут по адресу: 169600, Республика Коми, г. Печора, ул. О. Кошевого, дом 12, в кабинете №18 УПФР в городе Печоре Республики Коми состоялось заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов УПФР в городе Печоре Республики Коми (далее – Комиссия).

**Присутствовали:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Председатель комиссии** | Ильина Н. Д. |  |
| **Заместитель председателя комиссии** | Кукулин О. Г. |  |
| **Секретарь комиссии** | Агулова И.А. |  |
| **Члены комиссии:** |  |  |
|  | Рочев В.И. |  |
|  | Федосова О.Р. |  |
|  | Бермас Е. А. |  |
| **Приглашенные на заседание комиссии с правом совещательного голоса:****Отсутствовали на заседании члены Комиссии:**  | Чепелюк Г. В.Тишанская Н.Н. (находится в ежегодном оплачиваемом отпуске) |  |

**Повестка дня:**

 **1.** Рассмотрение представления начальника Управления по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов по вопросу: приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми и работа по совместительству, работника УПФР в другой организации.

 **2.** Рассмотрение представления начальника Управления по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов по вопросу: приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми и работа по совместительству, работника УПФР в другой организации.

**Общая информация об организации проведения заседания Комиссии:**

 Количество присутствующих на заседании членов Комиссии (от общего числа членов Комиссии) - более чем две трети от общего числа членов Комиссии.

Основанием для проведения заседания комиссии является представление начальника УПФР в городе Печоре Республики Коми по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов по вопросу: приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми и работа по совместительству в другой организации.

Заявлений от членов Комиссии о наличии прямой или косвенной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопросов, включенных в повестку заседания Комиссии - не поступало.

 Работники, в отношении которых рассматривается информация присутствуют.

 Решение, принятое Комиссией, о голосовании по вопросам, включенным в повестку заседания Комиссии - открытое голосование

 **1.** Рассмотрение представления начальника Управления по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов по вопросу: приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми и работа по совместительству работника УПФР в другой организации.

 От работника на имя начальника Управления Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми от 31.03.2016г. поступило Уведомление о рассмотрении вопроса приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми и работа по совместительству, работника УПФР в другой организации.

**Обсуждение вопроса:**

 **Выступили:** Ильина Н.Д.; Рочев В.И., Кукулин О.Г., Чепелюк Г.В., Федосова О.Р.

 В соответствии со ст. 349.2. Трудового кодекса РФ, на работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции.

 Согласно ст. 12.4 Федерального закона N 273-ФЗ на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, распространяются с учетом особенностей, обусловленных их правовым статусом, ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, этим Федеральным законом и статьями 17, 18 и 20 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 79-ФЗ).

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона № 79-ФЗ гражданский служащий **вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.** При этом ситуация, при которой гражданский служащий получает или собирается получить материальную выгоду от организации,  на деятельность которой он может повлиять своими действиями и решениями, является конфликтом интересов. В данном случае личная заинтересованность гражданского служащего может негативно влиять на исполнение им должностных обязанностей и порождать сомнения в его беспристрастности и объективности.

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — ТК РФ), законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, включая акты ПФР, содержащие нормы трудового права, не содержат запрета работникам системы ПФР работать по совместительству.

Кроме того, в соответствии с пунктом 4 Порядка принятия работниками Пенсионного фонда Российской Федерации, его территориальных органов мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФ РФ от 21.01.2014 N 5п "О мерах по недопущению работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов возникновения конфликта интересов", в целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (его представителя) о возможности его возникновения.

Были рассмотрены материалы представленные на Комиссию для рассмотрения данного вопроса.

В ходе заседания Комиссии выявлено, что соблюдение требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов по вопросу: приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми и работа по совместительству работника УПФР исполнено, обязанность об уведомлении начальника Управления и своего непосредственного начальника (заместителя начальника) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения **выполнена.**

**Комиссия приняла решение:**

- факт работы в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми и работы по совместительству в другой организации не влечет конфликта интересов или возможности его возникновения;

 - ознакомить руководителя УПФР в городе Печоре Республики Коми с решением Комиссии.

**Результаты голосования:** единогласно.

**2.** Рассмотрение представления начальника Управления по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов по вопросу: приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми и работа по совместительству, работника УПФР в другой организации.

  От работника на имя начальника Управления Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми от 01.04.2016г. поступило Уведомление о рассмотрении вопроса приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми и работа по совместительству, работника УПФР в другой организации.

**Обсуждение вопроса:**

 **Выступили:** Ильина Н.Д.; Рочев В.И., Кукулин О.Г., Чепелюк Г.В., Федосова О.Р.

 В соответствии со ст. 349.2. Трудового кодекса РФ, на работников Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции.

 Согласно ст. 12.4 Федерального закона N 273-ФЗ на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, Пенсионном фонде Российской Федерации, Фонде социального страхования Российской Федерации, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, распространяются с учетом особенностей, обусловленных их правовым статусом, ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении лиц, замещающих должности федеральной государственной службы, этим Федеральным законом и статьями 17, 18 и 20 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 79-ФЗ).

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона № 79-ФЗ гражданский служащий **вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.** При этом ситуация, при которой гражданский служащий получает или собирается получить материальную выгоду от организации,  на деятельность которой он может повлиять своими действиями и решениями, является конфликтом интересов. В данном случае личная заинтересованность гражданского служащего может негативно влиять на исполнение им должностных обязанностей и порождать сомнения в его беспристрастности и объективности.

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — ТК РФ), законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, включая акты ПФР, содержащие нормы трудового права, не содержат запрета работникам системы ПФР работать по совместительству.

Кроме того, в соответствии с пунктом 4 Порядка принятия работниками Пенсионного фонда Российской Федерации, его территориальных органов мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФ РФ от 21.01.2014 N 5п "О мерах по недопущению работниками Пенсионного фонда Российской Федерации и его территориальных органов возникновения конфликта интересов", в целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (его представителя) о возможности его возникновения.

Были рассмотрены материалы представленные на Комиссию для рассмотрения данного вопроса.

В ходе заседания Комиссии выявлено, что соблюдение требований к служебному поведению и/или требований об урегулировании конфликта интересов по вопросу: приводит или может привести к конфликту интересов, работа в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми и работа по совместительству работника УПФР исполнено, обязанность об уведомлении начальника Управления и своего непосредственного начальника (заместителя начальника) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения **выполнена.**

**Комиссия приняла решение:**

- факт работы в Государственном учреждении Управлении Пенсионного фонда в городе Печоре Республики Коми и работы по совместительству в другой организации не влечет конфликта интересов или возможности его возникновения;

 - ознакомить руководителя УПФР в городе Печоре Республики Коми с решением Комиссии.

**Результаты голосования:** единогласно.

Копия протокола направлена начальнику Управления в установленный законодательством срок.