**Заседание Комиссии Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) по Ивановской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 28 сентября 2021 года**

28 сентября 2021 года состоялось заседание Комиссии Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации (государственного учреждения) по Ивановской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отделения).

Повестка дня заседания Комиссии Отделения включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией Отделения.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного постановлением Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п (далее – Положение о Комиссии).

2. О рассмотрении представления управляющего Отделением о соблюдении работником требований к служебному поведению в части, касающейся представления неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за предыдущие годы.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом в) пункта 10 Положения о Комиссии.

По итогам заседания Комиссии Отделения приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии Отделения выступил Председатель Комиссии Отделения с предложением об определении порядка принятия Комиссией Отделения решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отделения. Принято единогласно.

2. По второму вопросу единогласно было принято следующее решение:

в отношении работника, отразившего сведения о транспортном средстве, счетах в банке, ненадлежащим образом в справках за предыдущие годы, признать сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2012-2019 годы неполными;

работник не соблюдал требования к служебному поведению в части, касающейся представления полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, данные нарушения являются малозначительным проступком, рекомендовать работнику не допускать возникновения рассматриваемой ситуации в дальнейшем;

 учитывая повторное нарушение требований к служебному поведению, в части касающейся представления неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, рекомендовать управляющему Отделением применить в отношении работника меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.