Заседание комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации

по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре

по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов от 08 декабря 2023 года

08 декабря 2023 года состоялось заседание комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия Отделения).

**На заседании Комиссии Отделения были рассмотрены вопросы:**

1. **О принятии решения о голосовании Комиссии Отделения.**

Вопрос рассматривается в соответствии с пунктом 33 Положения о Комиссиях (приказ СФР от 28.07.2023г. №1457).

**Выступил Председатель Комиссии с предложением об определении порядка принятия Комиссией Отделения решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии Отделения.**

2. О рассмотрении представления управляющего ОСФР по ХМАО-Югре по представленным отделом кадров результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2022 год и за два года, предшествующие отчетному периоду, о соблюдении 41-м работником Отделения требований к служебному поведению, в части представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Вопрос рассматривается в соответствии с абзацем вторым подпункта «а» пункта 13 Положения о Комиссиях (приказ СФР от 28.07.2023г. №1457).

В отношении 24 работников Отделения Комиссией Отделения было принято решение, что представленные работниками сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и неполными.

В отношении 17 работников Отделения Комиссией Отделения было принято решение, что представленные работниками сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными.

**В связи с тем, что у 20 работников Отделения,** проступки являются несущественными, у 21 работника **Отделения** малозначительными и имелись смягчающие обстоятельства, Комиссия Отделения рекомендовала управляющему отделением в отношении 31 работника Отделения не привлекать к дисциплинарной ответственности.

В отношении 8 работников Отделения, с учетом нарушений требований законодательства о противодействии коррупции за отчетный 2022 год и за два года предшествующих отчетному периоду декларационных кампаниях, Комиссией Отделения было принято решение рекомендовать управляющему отделением применить меру дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.

В отношении 2 работников Отделения, с учетом нарушений требований законодательства о противодействии коррупции за отчетный 2022 год и за два года предшествующих отчетному периоду декларационных кампаниях, Комиссией Отделения было принято решение рекомендовать управляющему отделением применить меру дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации в виде выговора.