

Состав Комиссии Управления ПФР в г. Хабаровске и Хабаровском районе
Хабаровского края по соблюдению требований к служебному поведению и
урегулированию конфликта интересов
(в редакции приказа Управления от 18.08.2016 № 259)

1. Заместитель начальника Управления Патрахина Ольга Анатольевна - председатель Комиссии.
2. Руководитель группы по кадрам Серковская Ольга Анатольевна - заместитель председателя Комиссии.
3. Главный специалист-эксперт юридического отдела Исакова Галина Анатольевна - секретарь Комиссии.

Члены Комиссии:

4. Начальник юридического отдела Косиченко Эрика Владимировна;
5. Руководитель экономической группы Кирилюк Снежана Николаевна;
6. Представитель Дальневосточного института управления — филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Толкачева Елена Вячеславовна;
7. Представитель Дальневосточного института управления — филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Халикова Светлана Сергеевна.

Сведения* о состоявшихся заседаниях Комиссии Управления ПФР в г. Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2019 году

Дата заседания	Повестка заседания	Принятое решение
18.01.2019	Рассмотрение 3 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов	В отношении двух работников личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, даны рекомендации по принятию мер по недопущению конфликта интересов. В отношении одного работника признано, что требования к урегулированию конфликта интересов соблюдены, конфликт интересов отсутствует
18.02.2019	Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов	Личная заинтересованность работников может привести к конфликту интересов. Рекомендовано принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов
28.02.2019	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов	Личная заинтересованность работника может привести к конфликту интересов, даны рекомендации по принятию мер по недопущению конфликта интересов
06.03.2019	Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов	Признано, что работниками не предприняты меры по соблюдению требований к служебному поведению и (или) требованию об урегулировании конфликта интересов. Рекомендовано применить меры в соответствии с законодательством
29.03.2019	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов	Требования к урегулированию конфликта интересов работником соблюдены, возможность возникновения конфликта интересов отсутствует
13.05.2019	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов	Требования к урегулированию конфликта интересов работником соблюдены, возможность возникновения конфликта интересов отсутствует
14.06.2019	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов	Требования к урегулированию конфликта интересов работником соблюдены, возможность возникновения конфликта интересов отсутствует
18.06.2019	Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов	Требования к урегулированию конфликта интересов работниками соблюдены, возможность возникновения конфликта интересов отсутствует
19.06.2019	Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов	Требования к урегулированию конфликта интересов работниками соблюдены, возможность возникновения конфликта интересов отсутствует
28.06.2019	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов	Личная заинтересованность работника может привести к конфликту интересов, даны рекомендации по принятию мер по недопущению конфликта интересов
29.07.2019	Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов	Личная заинтересованность работников может привести к конфликту интересов, даны рекомендации по принятию мер по недопущению конфликта интересов

*В соответствии с пп. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н

Сведения* о состоявшихся и планируемых заседаниях Комиссии Управления ПФР в г. Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровском края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2018 году

Месяц	Анонс, повестка заседания	Принятое решение
январь	3 заседания Рассмотрение 3 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов	Личная заинтересованность работников может привести к конфликту интересов, рекомендовано принять меры по контролю принятых решений.
февраль	1 заседание Рассмотрение 1 уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовано принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов
май	1 заседание Рассмотрение 3 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов	В отношении двух работников личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, даны рекомендации. В отношении одного работника признано, что требования к урегулированию конфликта интересов соблюдены, конфликт интересов отсутствует.
июнь	2 заседания Рассмотрение уведомлений двух работников о возможности возникновения конфликта интересов.	Личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, даны рекомендации по принятию мер по недопущению конфликта интересов.
август	2 заседания Рассмотрение уведомлений пяти работников о возможности возникновения конфликта интересов.	Личная заинтересованность 4 работников может привести к конфликту интересов, даны рекомендации по принятию мер по недопущению конфликта интересов. В отношении 1 работника признано что конфликт интересов отсутствует.
сентябрь	1 заседание Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Личная заинтересованность может привести к конфликту интересов, даны рекомендации по принятию мер по недопущению конфликта интересов
декабрь	3 заседания Рассмотрение шести уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.	Личная заинтересованность трех работников может привести к конфликту интересов, даны рекомендации по принятию мер по недопущению конфликта интересов. В отношении трех работников признано, что конфликт интересов отсутствует.

*В соответствии с пп. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н

Сведения* о состоявшихся и планируемых заседаниях Комиссии Управления ПФР в г. Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2017 году

Дата заседания	Анонс, повестка заседания	Принятое решение
03.02.17	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют.
19.05.17	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при принятии решения.	Возможность возникновения конфликта интересов имела, работник предпринял меры для соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов. Принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, организовать последующий контроль принятого решения.
30.05.17	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при принятии решения.	Возможность возникновения конфликта интересов имела, работник предпринял меры для соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов. Принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, организовать последующий контроль принятого решения.
19.06.17	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Работник требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов исполнил.
20.06.17	Рассмотрение уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.	Обязанность об уведомлении работодателя исполнена. Конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют.
30.06.17	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при принятии решения.	Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена, возможность возникновения конфликта интересов имела. Принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, организовать последующий контроль принятого решения.
07.07.17	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при принятии решения.	Возможность возникновения конфликта интересов имела, работник предпринял меры для соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов. Принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, организовать последующий контроль принятого решения.
10.08.17	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при принятии решения.	Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена, конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют. Принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, организовать последующий контроль принятого решения.
18.08.17	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при принятии решения.	Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена, возможность возникновения конфликта интересов имела. Принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, организовать последующий контроль принятого решения.
29.08.17	Рассмотрение уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.	Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена. Конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют.
30.08.17	Рассмотрение уведомления работника	Конфликт интересов либо возможность его

	о возможности возникновения конфликта интересов.	возникновения отсутствуют.
10.10.17	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют.
21.11.17	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена, возможность возникновения конфликта интересов имела. Принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов, организовать последующий контроль принятого решения.

*В соответствии с пп. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н

Сведения* о состоявшихся и планируемых заседаниях Комиссии Управления ПФР в г. Хабаровске и Хабаровском районе Хабаровского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2016 году

Дата заседания	Анонс, повестка заседания	Принятое решение
04.04.16	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Возможность возникновения конфликта интересов имелась. Работник предпринял меры для соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов.
27.05.16	1. Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов. 2. Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов. 3. Рассмотрение доклада по итогам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год, представленных работниками Управления.	1. Работник предпринял меры для соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов. Работнику рекомендовано предпринять меры по урегулированию конфликта интересов, как только ему станет об этом известно. 2. Работник предпринял меры для соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов. Работнику рекомендовано предпринять меры по урегулированию конфликта интересов, как только ему станет об этом известно. 3. Признать, что отраженные в отчете нарушения могут быть расценены как несущественные и не влекущие применение мер ответственности.
01.07.16	Рассмотрение документов о приеме на должность специалиста, в отношении которого имеются сведения о возможности возникновения конфликта интересов в связи с работой в Управлении лица, с которым имеются отношения свойства	Установить, что в связи с отсутствием непосредственной подчиненности и подконтрольности возможность возникновения конфликта интересов отсутствует.
09.07.2016	Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Установить, что работник предпринял меры для соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов. В связи с отсутствием непосредственной подчиненности и подконтрольности работников возможность возникновения конфликта интересов отсутствует.

*В соответствии с пп. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н