

Состав Комиссии Управления Пенсионного фонда РФ (государственного учреждения) в Николаевском районе Хабаровского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов  
(в редакции приказа Управления от 22.07.2016 № 71)

Председатель Комиссии – заместитель начальника управления Килина И.А.,  
Заместитель председателя Комиссии – главный специалист-эксперт (по кадрам и делопроизводству) - Варченко К.В.,  
Секретарь Комиссии – главный специалист-эксперт (юрисконсульт) – Казанцев А.М.,

Члены Комиссии:

1. Заместитель начальника управления - начальник Отдела ПФР в Ульчском районе Хабаровского края (без образования юридического лица) Михайлова С.А.,
2. Заместитель начальника ОПУ, АСВ, ВС и ВЗ – Губанова Н.Г.,
3. Главный бухгалтер- руководитель ФЭГ – Тютерева Т.А.,
4. Представитель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов в Николаевском районе Куликова Л.Д.,
5. Заведующий отделением подготовки специалистов среднего звена Краевого Государственного Бюджетного Профессионально-образовательного учреждения «Николаевский-на-Амуре Промышленно-гуманитарный техникум» Лямина О.А.

Сведения\* о состоявшихся и планируемых заседаниях Комиссии Управления ПФР в Николаевском районе Хабаровского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2018 году

Месяц	Анонс, повестка заседания	Принятое решение
январь	1 заседание Рассмотрение 1 уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов.	Конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют.

\*В соответствии с пп. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н

**Сведения\* о состоявшихся и планируемых заседаниях Комиссии Управления Пенсионного фонда РФ (государственного учреждения) в Николаевском районе Хабаровского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2016 году**

Дата заседания	Анонс, повестка заседания	Принятое решение
15.03.2016	Рассмотрение Уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов	Признать, что требования к урегулированию конфликта интересов работником соблюдены, конфликт интересов усматривается, издан распорядительный документ для возложение обязанностей при принятии мер принудительного взыскания на другого работника
29.04.2016	Рассмотрение Уведомления работника о невозможности предоставить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга	Признать, что требования к урегулированию конфликта интересов работником соблюдены. Проведена проверка причин не предоставления сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга. Комиссией принято решение- причина является объективной и уважительной.
21.07.2016	Рассмотрение Уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при принятии решения	Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена, в дальнейшем возможность конфликта интересов усматривается, руководителем издан распорядительный документ о перенаправлении контрольных функций на другого работника.
22.07.2016	Рассмотрение Уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью при принятии решения	Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена, в дальнейшем возможность конфликта интересов усматривается, руководителем издан распорядительный документ о перенаправлении контрольных функций на другого работника.

\*В соответствии с п.п. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н

**Сведения\* о состоявшихся и планируемых заседаниях Комиссии Управления Пенсионного фонда РФ (государственного учреждения) в Николаевском районе Хабаровского края по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2015 году**

Дата заседания	Анонс, повестка заседания	Принятое решение
15.05.2015	<p>1. Рассмотрение Уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов</p> <p>2. Рассмотрение Уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов</p>	<p>1. Признать, что требования к урегулированию конфликта интересов работником не соблюдены, конфликт интересов отсутствует, однако имеется возможность его возникновения. Рекомендовано руководителю перераспределить контрольные функции.</p> <p>2. Признать, что требования к урегулированию конфликта интересов работником не соблюдены, конфликт интересов отсутствует, однако имеется возможность его возникновения. Рекомендовано руководителю перераспределить контрольные функции.</p>
22.05.2016	Рассмотрение Уведомления работника о невозможности предоставить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга	Признать, что требования к урегулированию конфликта интересов работником соблюдены. Проведена проверка причин не предоставления сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга. Комиссией принято решение- причина является объективной и уважительной.

\*В соответствии с п.п. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н