Сведения\* о состоявшихся и планируемых заседаниях Комиссии Отделения ПФР по Хабаровскому краю по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в 2017 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Анонс, повестка заседания | Принятое решение |
| 28.06.2017 | Рассмотрение доклада по итогам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год, представленных работниками руководящего состава территориальных органов ПФР Хабаровского края и работниками Отделения. | Признать, что основания считать неполными сведения, поданные работниками за 2016 год, отсутствуют. |
| 21.07.2017 | Рассмотрение уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью, в том числе при принятии решения. | Обязанность работников об уведомлении работодателя исполнена, конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют. Отделению провести проверку документов перед принятием решений и организовать последующий контроль принятых решений. |
| 31.08.2017 | Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов. | Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена, конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют. |
| 13.10.2017 | О мероприятиях по разработке мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в Отделении | Рекомендовать провести мероприятия по внесению предложений о минимизации коррупционных рисков в Отделении |
| 27.10.2017 | Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов. | Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена, конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют. |
| 08.12.2017 | Рассмотрение предложений председателя комиссии о дальнейшей реализации мер по предупреждению коррупции в Отделении | Определены задачи и мероприятия по их выполнению |
| 15.12.2017 | Рассмотрение уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с личной заинтересованностью, в том числе при принятии решения. | Обязанность работника об уведомлении работодателя исполнена, конфликт интересов либо возможность его возникновения отсутствуют. Отделению провести проверку документов перед принятием решений и организовать последующий контроль принятых решений. |

\*В соответствии с пп. «в» п. 25 Требований утвержденных приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н