**Субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий в 2025 году**

Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2713 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий» (Скачать)

**Субсидии при трудоустройстве работников из другой местности или других территорий**

Решением о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий, утвержденным приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2713 (далее – Решение) предусматривается, что предоставление субсидии осуществляется  работодателям, которые включены в перечни организаций и перечни приоритетных отраслей экономики, утвержденные высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации, а востребованные профессии (должности, специальности), включены  перечни профессий (должности, специальности), утвержденные субъектами Российской Федерации.

**Для включения организации в перечень организаций, организация должна соответствовать следующим критериям:**

организация относится к одной или нескольким из следующих категорий:

* организации относится к оборонно-промышленного комплексу, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2004 г. № 96 «О сводном реестре организаций оборонно-промышленного комплекса», ведение которого осуществляет Министерство промышленности и торговли Российской Федерации (далее - сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса);
* организации, зарегистрированные на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области (филиалы и (или) представительства российских юридических лиц, расположенные на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области), не имеющие задолженности перед работниками по заработной плате;
* организации, осуществляющие деятельность в отрасли (отраслях), которая субъектом Российской Федерации включена в перечни приоритетных отраслей экономики.

**Для включения профессии (должности, специальности) в перечень профессий профессия (должность, специальность) должна соответствовать следующим критериям:**

* информация о вакантном рабочем месте по профессии (должности, специальности) размещается на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
* профессия (должность, специальность) не относится к профессиям административно-хозяйственного персонала (заведующий хозяйством, охранник, уборщик и другие работники, которые выполняют различные внутренние хозяйственные функции, включая хозяйственное обеспечение деятельности организации, эксплуатацию зданий, помещений, территорий и другое, и не заняты непосредственно в производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг);
* работа, выполняемая в соответствии с профессией (должностью, специальностью), не должна осуществляться в пути или иметь разъездной характер.

**Для получения субсидии работодатель включается в реестр при соблюдении следующих условий:**

* направление заявления;
* включение работодателя в перечень организаций;
* привлечение работников определенных профессий (должностей, специальностей), включенных в перечень профессий;
* трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего распорядка работодателя;
* соответствие работника, переезжающего для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации или другого муниципального образования того же субъекта Российской Федерации, следующим требованиям:

- работник переехал в целях трудоустройства в организацию, включенную в перечень организаций, по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий, из другого субъекта Российской Федерации или в пределах одного субъекта Российской Федерации в случае, если расстояние от места, где гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства или по месту пребывания, до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров;

- работник заключил с организацией, включенной в перечень организаций, трудовой договор, в котором определена профессия (должность, специальность), включенная в перечень профессий, не позднее одного месяца со дня снятия с регистрационного учета в качестве ищущего работу или безработного;

- выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» (для работодателей, включенных в перечни организаций как организации, осуществляющие деятельность в отрасли (отраслях), которая субъектом Российской Федерации включена в перечни приоритетных отраслей экономики, - не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по субъекту Российской Федерации).

**Как получить субсидию**

В целях получения субсидии работодателю нужно направить заявление в службу занятости через личный кабинет Единой цифровой платформы «Работа в России», к которому приложить перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан.

В этом случае служба занятости поможет работодателю с подбором персонала.

После этого для включения в реестр на предоставление субсидии организация должна подать заявление в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд). Сделать это нужно не ранее чем через три месяца после трудоустройства гражданина, но не позднее 4 месяцев со дня заключения трудового договора.

Заявление о включении в реестр направляется работодателем с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, либо с помощью программного обеспечения, предоставляемого Фондом на безвозмездной основе посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

После получения заявления о включении в реестр Фонд проводит проверку работодателя и идентификацию трудоустроенных граждан.

**В рамках проверки Фонд устанавливает**

* факт направления работодателем заявления о включении в реестр на предоставление субсидии;
* идентификацию трудоустроенных граждан, указанных в Заявлении, и проверку факта их трудоустройства у работодателя.

Для организаций оборонно-промышленного комплекса (организации ОПК) и организаций осуществляющих деятельность в приоритетных отраслях экономики:

* включена ли организация в перечень организаций оборонно-промышленного комплекса, включенный в сводный реестр организаций ОПК в соответствии с постановлением Правительства от 20 февраля 2004 г. № 96, утвержденный высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации;
* осуществляет ли организация деятельность в отрасли, которая субъектом Российской Федерации включена в  перечень приоритетных отраслей экономики.

Проверка проходит перед выплатой каждого транша субсидии, то есть по истечении 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяца после трудоустройства граждан.

Если принято положительное решение, то первая часть субсидии перечисляется на расчетный счет работодателя в течение 10 рабочих дней со дня направления работодателем заявления о включении в реестр. Вторая, третья и четвертая части субсидии также выплачиваются после проведения Фондом очередной проверки по итогам 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяца с даты трудоустройства граждан.

**Кому предоставляется:**

* организациям оборонно-промышленного комплекса, организациям, зарегистрированным на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Луганской областях,  организациям осуществляющих деятельность в приоритетных отраслях экономики которые соответствуют критериям, предусмотренным разделом 2 «Информация о получателях субсидии» Решения;

**Размер и сроки предоставления субсидии (12 МРОТ):**

* определяется, как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность граждан, трудоустроенных по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий, по истечении 3-го, 6-го, 9-го, 12-го месяцев с даты их трудоустройства. Выплата работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 3 МРОТ раз в 3 месяца, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

**Заявление направляется единожды**

Основания для отказа во включении в реестр Фонда является отсутствие свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цели предоставления субсидии, и (или) несоответствие работодателя условиям предоставления субсидии.