

## Управление социального страхования

Ответы на часто задаваемые вопросы страхователями  
в части назначения страхового обеспечения  
(оплата больничных листков нетрудоспособности,  
пособий по беременности и родам, ежемесячного пособия  
по уходу за ребёнком до полутора лет)

2024 год



СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

## Пособие по временной нетрудоспособности

### Вопрос:

**Если мама работает на условиях полного рабочего времени и получает пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, может ли она уйти на больничный?**

### Ответ:

Условия, размеры и порядок обеспечения пособием по временной нетрудоспособности и ежемесячным пособием по уходу за ребенком граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, регулируются Федеральным законом от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

В случае, если у застрахованного лица, вышедшего на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет и продолжающего получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком, наступила временная нетрудоспособность, то ему на основании сформированного в установленном порядке электронного листка нетрудоспособности должно быть назначено и выплачено пособие по временной нетрудоспособности как по своему заболеванию так и по уходу за больным членом семьи.



СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

# Пособие по временной нетрудоспособности

## Вопрос:

**Имеет ли право гражданский муж получить пособие по уходу за больным ребёнком ?**

## Ответ:

Медицинские организации формируют листки нетрудоспособности в соответствии с Условиями и порядком формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, утвержденными приказом Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н. Пунктом 43 Порядка №1089н установлено, что в случае ухода за больным членом семьи формируется ЭЛН медицинским работником одному из членов семьи, иному родственнику, опекуну или попечителю, фактически осуществляющему уход. На основании пункта 68 Порядка № 1089н в поле листка нетрудоспособности «родственная (семейная) связь» указывается соответствующий двухзначный код.

Статьей 2 Семейного кодекса Российской Федерации (далее – СК РФ) определено, что семейное законодательство устанавливает порядок осуществления и защиты семейных прав, условия и порядок вступления в брак, прекращения брака и признания его недействительным, регулирует личные неимущественные и имущественные отношения между членами семьи: супругами, родителями и детьми (усыновителями и усыновленными), а в случаях и в пределах, предусмотренных семейным законодательством, между другими родственниками и иными лицами, определяет порядок выявления детей, оставшихся без попечения родителей, формы и порядок их устройства в семью, а также их временного устройства, в том числе в организацию для детей-сироты детей, оставшихся без попечения родителей.

Как следует из норм главы 15 «Алиментные обязательства других членов семьи» СК РФ членами семьи признаются супруги, родители и дети (усыновители и усыновленные), пасынки (падчерицы) и отчимы (мачехи). Исходя из положений пункта 2 статьи 1 и статьи 10 СК РФ супругами считаются лица, брак которых зарегистрирован в органах записи актов гражданского состояния.

Таким образом, **фактическое совместное проживание** лиц без регистрации брака в органах записи актов гражданского состояния **не порождает юридически значимых прав и обязанностей, которые предусмотрены для супругов.**



СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

## Пособие по беременности и родам

### Вопрос:

**Почему пособие назначено и выплачено менее минимального размера оплаты труда?**

### Ответ:

Согласно части 1.1 статьи 14 Закона №255-ФЗ в случае, если застрахованное лицо за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие по беременности и родам, принимается равным МРОТ. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая (отпуска по беременности и родам) **работает на условиях неполного рабочего времени** (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляется пособие в указанных случаях, **определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица.**

В 2024 году МРОТ составляет 19242,00 руб. Минимальный размер среднего дневного заработка, исчисленного из МРОТ – 632,61 руб. Минимальный размер пособия по беременности и родам – 88565,40 руб. за 140 календарных дней, 98687,16 руб. - 156 календарных дней, 122726,34 руб. - 194 календарных дня.



СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

## Пособие по беременности и родам

**Вопрос:**

**В каких случаях возможна замена лет при расчете пособия по беременности и родам?**

**Ответ:**

Замена календарных лет, которые используются в целях расчета среднего заработка для исчисления пособия по беременности и родам, может осуществляться не на любые года по выбору застрахованного лица, а на годы, непосредственно предшествующие годам, в которых застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, **при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.**

Если страховой случай наступает в 2024, то по общим правилам расчетным периодом для исчисления пособия по беременности и родам будут являться 2022 - 2023. Если работник с 2019 - 2023 находился в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, по его заявлению возможна замена календарных лет, которые используются в целях расчета среднего заработка для исчисления пособия, на непосредственно предшествующие 2017 и 2018 года. **Заявление о замене расчётного периода необходимо направить работодателю.**

Если работник в 2022 и 2023 годах не находился в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, замена расчётных периодов Федеральным законом не предусмотрена.





СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

## Единовременное пособие при рождении ребёнка

### Вопрос:

**Кто может обратиться за выплатой единовременного пособия при рождении ребёнка?**

### Ответ:

В соответствии с положениями Федерального закона от 19.05.1995 №81-ФЗ единовременное пособие при рождении ребёнка предоставляется лицам, **подлежащим и не подлежащим** обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Порядок и условия представления которого установлены Федеральным законом от 29.12.2006 №255-ФЗ и Приказом Минтруда и соцзащиты от 29.09.2020 №668н.

**Размер и выплата** пособия определяется на момент наступления страхового случая, то есть на дату рождения ребёнка.

В случае, если мама является безработной, а **отец ребёнка работает**, является застрахованным по обязательному социальному страхованию, тогда за получением единовременного пособия при рождении ребёнка **обращается отец ребёнка к своему работодателю** не позднее шести месяцев со дня рождения ребёнка с заявлением о назначении пособия и свидетельством о рождении ребёнка (копия). По отношению к отцу назначение данного пособия носит заявительный характер.

С 01.02.2024 размер пособия составляет **24 604,30 руб.** и ежегодно индексируется.



СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

## Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

### Вопрос:

**Может ли отец ребенка (бабушка, дедушка) получать ежемесячное пособие по уходу и работать полный рабочий день?**

### Ответ:

Согласно изменениям, внесенным Федеральным законом от 19.12.2023 № 614 «О внесении изменений в ст. 256 ТК РФ» и №620-ФЗ «О внесении изменений в ст.13 №81-ФЗ и ст. 11.1 №255-ФЗ» с **01.01.2024** право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком сохраняется в случае, если женщина или отец ребёнка, бабушка, дедушка и др., фактически осуществляющие уход за ребёнком, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

В соответствии с ч.10 ст. 13 Закона № 255-ФЗ основанием для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребёнком является **заявление застрахованного лица о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком**, которое подается страхователю одновременно с заявлением застрахованного лица о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

Таким образом, за застрахованным лицом **будет сохранено право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком** в случае выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком на полный рабочий день до достижения ребенком возраста полутора лет.

Для продолжения работы на условиях полного рабочего дня застрахованному лицу необходимо **направить работодателю заявление о прерывании отпуска по уходу за ребенком**.



СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

## Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

### Вопрос:

**Кто вправе уйти в отпуск по уходу за ребенком? Как оформить отпуск по УР и ежемесячное пособие по уходу, если родилась двойня или в семье дети-погодки?**

### Ответ:

Матери, имеющие право на отпуск по беременности и родам, в период после родов **вправе со дня рождения ребёнка** получать пособие по беременности и родам или ежемесячное пособие по уходу за ребёнком. В этом случае на основании заявления женщины о замене послеродового отпуска на отпуск по уходу за ребёнком выплата ежемесячного пособия по уходу за ребёнком производится с зачётом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, **если размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком выше**, чем размер пособия по беременности и родам (п.54 Приказ Минтруда и соцзащиты от 29.09.2020 №668н).

Кроме матери отпуск по уходу за ребенком может оформить папа, бабушка, дедушка, другой родственник или опекун, который ухаживает за ребенком. Степень родства подтверждается свидетельствами о рождении, свидетельством о браке. Для оформления отпуска необходимо обратиться к работодателю с заявлением и соответствующими документами.

С одним ребенком быть в отпуске по уходу **может только один человек**. Например, и мама, и папа не могут одновременно уйти в отпуск по уходу за одним и тем же ребёнком, могут оформлять отпуск по очереди.

В случае, если в семье двое детей до трёх лет: годовалая дочь и еще родился сын. Тогда мама может оформить отпуск по уходу за младшим ребёнком, а папа — за старшим, либо наоборот. То же самое касается в случае, когда в семье родилась двойня. Если родились трое детей, то можно подключить бабушку, дедушку, либо других родственников.





СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

## Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

### Вопрос:

**Может ли отец ребенка (иной родственник) написать заявление в октябре 2024 о предоставлении отпуска и назначении ежемесячного пособия с даты рождения ребенка 15 июля 2024? Мама безработная?**

### Ответ:

Нет, **не может**. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста 1,5 лет (ч. 1 ст. 11.1 Закона № 255-ФЗ).

Основанием для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребёнком является **заявление** застрахованного лица о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком, которое подается страхователю одновременно с заявлением о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (ч. 10 ст. 13 Закона №255ФЗ).

За период, когда работник имел право на отпуск по уходу за ребенком, но не оформлял его, пособие не выплачивается, т.е. в нашем примере **отсутствует право оформить** отпуск по уходу за ребенком в октябре 2024 с даты рождения ребенка **15.07.2024**.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев **со дня достижения ребенком возраста полутора лет**.

Нормами действующего законодательства не установлен срок, до истечения которого работник вправе обратиться к работодателю с заявлением о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком. В любом случае такое заявление работнику следует подать заблаговременно, например, не позднее чем за три дня до начала отпуска.



СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

## Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

### Вопрос:

**В каких случаях прекращается выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком?  
Как должен поступить страхователь?**

### Ответ:

В соответствии с частью 12 статьи 13 Закона 255-ФЗ в случае возникновения обстоятельств, влекущих прекращение права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком, страхователь **в срок не позднее трех рабочих дней** со дня, когда ему стало известно о возникновении таких обстоятельств, направляет в территориальный орган страховщика по месту своей регистрации **Уведомление о прекращении права застрахованного лица на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком** (Приложение № 6 к приказу Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 22.04.2024 № 643).

Таковыми обстоятельствами являются:

- прекращение трудовых отношений;
- смерть;
- наступление нового страхового случая как отпуск по беременности и родам;
- передача ребенка в государственное учреждение;
- лишение родительских прав;
- ликвидация юридического лица (на основании выписки ЕГРН ФНС РФ).

Уведомление формируется в ПО, в котором страхователь осуществляет кадрово-бухгалтерский учет (1С, Контур, СБИС и т.д) и направляется посредством СЭДО. Либо документ можно представить на бумажном носителе курьером или посредством почтовой связи. Если сотрудник вышел из отпуска по уходу за ребенком и приступил к трудовым обязанностям на условиях полного рабочего времени страхователю **не нужно направлять** в СФР данное Уведомление.



СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ

## Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

### Вопрос:

**Работодатель требует справку от второго родителя о том, что ему не предоставлен отпуск по уходу за ребенком и не назначено ежемесячное пособие по уходу за ребёнком?**

### Ответ:

с **01.01.2022** Социальный фонд России назначает и выплачивает ежемесячное пособие по уходу за ребёнком согласно Правил получения СФР сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, утвержденных постановлением Правительства РФ от 23.11.2021 № 2010.

Информацию о том, что второму родителю (иному родственнику) не назначали пособие, СФР получает путем межведомственного электронного взаимодействия (постановление Правительства РФ от 23.11.2021 №2010 гл. IV п.37 «Оператор информационной системы страховщика в срок, не превышающий одного календарного дня, проверяет: б) по данным, содержащимся в Единой государственной информационной системе социального обеспечения, - факт назначения (неназначения) матери, отцу (обоим родителям), другим родственникам, опекунам ежемесячного пособия по уходу за ребенком)».

Таким образом, для назначения ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет, единовременного пособия при рождении ребенка, представление **справки о неполучении пособия вторым родителем не требуется.**

Возможны исключения: мать ребенка – студентка и по месту учебы оформила академический отпуск в связи с рождением ребенка.

Для получения консультации Вы можете позвонить на  
единый номер контакт-центра со страхователями:  
**8 (8352) 30-36-60**

Telegram чат со страхователями –  
«21\_СФР Чувашии страхователям»



***СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!***