**Заседание Комиссии Управления ПФР в г. Чебоксары**

**Чувашской Республики – Чувашии**

**по соблюдению требований к служебному поведению и**

**урегулированию конфликта интересов от 28 декабря 2020 года**

28 декабря 2020 года состоялось заседание Комиссии Государственного учреждения - Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Чебоксары Чувашской Республики - Чувашии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия Управления ПФР).

Повестка дня заседания Комиссии Управления ПФР включала вопросы:

1. Рассмотрение представления начальника Управления ПФР в отношении уведомления работником Управления ПФР работодателя о возможном возникновении конфликта интересов в связи с его намерением осуществлять иную оплачиваемую деятельность.

2. Рассмотрение представления начальника Управления ПФР в отношении уведомления работником Управления ПФР работодателя о возможном возникновении конфликта интересов в связи с его обращением в Управление ПФР через личный кабинет заявителя на едином портале государственных услуг и функций с заявлением о назначении страховой пенсии по старости.

3. Рассмотрение представления начальником Управления ПФР информации, представленной группой по кадрам по результатам анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в части представления работником Управления ПФР недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга за 2018 год.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии Управления ПФР единогласно приняты следующие решения:

1. По первому вопросу:

- установить, что при исполнении работником Управления ПФР иной оплачиваемой деятельности в порядке совместительства личная заинтересованность может привести к конфликту интересов,

- рекомендовать работнику принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

2. По второму вопросу:

- установить, что по изложенным работником Управления ПФР ситуации в настоящее время конфликт интересов отсутствует, работник соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов: своевременно уведомил работодателя и начальника отдела о возможности его возникновения.

3. По третьему вопросу:

- установить, что представленные работником Управления ПФР сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга за 2018 год, являются недостоверными,

- рекомендовать начальнику Управления ПФР применить к работнику дисциплинарное взыскание в виде замечания.