**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 15 июня 2020 года**

15 июня 2020 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. О мерах по недопущению работниками Отделения и подведомственных территориальных органов ПФР любой возможности возникновения конфликта интересов.

2.1. Рассмотрение 2-х уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. По второму вопросу единогласно были приняты следующие решения:

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Работник занимает в ОПФР должность заместителя начальника бюджетного отдела. Несмотря на то, что в должностные обязанности работника не входят полномочия по принятию (подписанию) решения о назначении пенсии по старости, возможность возникновения конфликта интересов существует.

В связи с тем, что УПФР в своей деятельности подчиняется вышестоящему территориальному органу – ОПФР, Комиссия указывает на необходимость начальнику УПФР вопрос правильности вынесения решения по заявлению работника ОПФР о назначении пенсии по старости в связи с имеющимся 37-летним стажем взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

– по 1 уведомлению Комиссия решила: работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Работник занимает в УПФР должность главного бухгалтера – руководителя финансово-экономической группы. Несмотря на то, что в ее должностные обязанности не входят полномочия по принятию (подписанию) решения о назначении пенсии по старости, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает на необходимость данного вопроса о назначении пенсии по старости работнику начальнику УПФР взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.