**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 28 января 2025 года**

28 января 2025 года по адресу: г. Белгород, ул. Преображенская, 87 состоялось заседание Комиссии ОСФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОСФР по Белгородской области включала вопросы:

1. О принятии решения о способе голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 33 Положения о комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

2. О мерах по недопущению работниками ОСФР по Белгородской области любой возможности возникновения конфликта интересов.

Рассмотрение 3-х уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 13 Положения о комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

Рассмотрение 1-го уведомления работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 13 Положения о комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

 3. О рассмотрении результатов проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников и результатов проверки полноты и достоверности сведений о доходах ОСФР по Белгородской области за отчетные 2021, 2022, 2023 годы.

Рассмотрение докладов, представленных отделом кадров, о результатах проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 28 работников и о результатах проверки полноты и достоверности сведений о доходах в отношении 1 работника ОСФР по Белгородской области.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «а» пункта 13 Положения о Комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

По итогам заседания Комиссии единогласно были приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении 3-х уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов, поступивших в КомиссиюОСФР по Белгородской области.

В отношении 2-х работников Комиссия пришла к выводу, что работники соблюдают требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В соответствии с должностными обязанностями непосредственной подчиненности и подконтрольности между работниками не имеется, следовательно, запрет на их совместную работу в ОСФР по Белгородской области отсутствует.

В отношении 1-го работника Комиссия пришла к выводу, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность не приводит к конфликту интересов в связи с выполнением иной оплачиваемой работы в свободное от основной работы время, работник соблюдает требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов

Комиссия указывает работникам на необходимость принятия всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов и в дальнейшем.

О рассмотрении 1-го уведомления работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших в Комиссию ОСФР по Белгородской области.

Комиссия пришла к выводу, при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов в случае принятия им решения об удовлетворении заявления о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий сестре супруга – (в отсутствие начальника управления) и/или осуществления контроля данного заявления. Комиссия рекомендует начальнику управления взять под личный контроль принятие решения об удовлетворении данного заявления с последующим докладом управляющему отделением о вынесении решения по данному вопросу.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

3. По третьему вопросу в отношении 29 работников ОСФР по Белгородской области Комиссия пришла к выводу о том, что представленные работниками сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать несущественными.

Учитывая смягчающие обстоятельства, а именно добросовестное исполнение работниками должностных обязанностей, учитывая положительную характеристику руководителя, Комиссия рекомендовала управляющему отделением не привлекать работников к дисциплинарной ответственности и ограничиться предупреждением о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции в дальнейшем.

В отношении 17 работников Комиссия пришла к выводу о том, что представленные работником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать малозначительными и значительными. Учитывая смягчающие обстоятельства, а именно то, что данное коррупционное правонарушение в части представления неполных сведений о доходах совершено работниками впервые, работники не привлекались к дисциплинарной ответственности за нарушения требований антикоррупционного законодательства, с учетом добросовестного исполнения работниками должностных обязанностей, учитывая положительную характеристику руководителя, Комиссия рекомендовала управляющему отделением применить к 13 работникам меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания, к 4 работникам применить меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде выговора. В отношении 2-х работников Комиссия рекомендовала управляющему отделением применить меру дисциплинарного взыскания в виде замечания и в отношении 1 работника применить меру дисциплинарного взыскания в виде выговора по окончании отпуска по уходу за ребенком, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Комиссия решила предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции в дальнейшем и указать на строгое, неукоснительное соблюдение ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством.

4. По четвертому вопросу Комиссия решила принять Доклад к сведению, учесть в дальнейшей работе и признать состояние антикоррупционной работы ОСФР по Белгородской области за 2024 год удовлетворительным.