**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 31 марта 2023 года**

31 марта 2023 года по адресу: г. Белгород, ул. Преображенская, 87 состоялось заседание Комиссии ОСФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОСФР по Белгородской области включала вопросы:

1. О принятии решения о способе голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. О мерах по недопущению работниками ОСФР по Белгородской области любой возможности возникновения конфликта интересов.

Рассмотрение 12 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов, 3 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и 1 заявления о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктами «б», «в» и «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно было принято следующее решение:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов, поступивших в КомиссиюОСФР по Белгородской области:

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения от 7 работников, в связи с совместной работой родственников в ОСФР по Белгородской области.

Комиссия пришла к выводу: 7 работников соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. При исполнении должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов и в дальнейшем.

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения от 2 работников ОСФР по Белгородской области в связи с осуществлением иной оплачиваемой работы.

Комиссия пришла к выводу: 2 работника соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. При исполнении должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.

Комиссия указывает работнику:

- на то, что работа должна осуществляться в свободное от основной работы, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя;

- на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов и в дальнейшем.

Комиссия обращает внимание работника на особенности характера работы в ОСФР в режиме ненормированного рабочего дня и неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка в ОСФР.

Комиссия рекомендует начальникам управлений ОСФР по Белгородской области взять под личный контроль данные ситуации в целях исключения возможных коррупционных правонарушений при осуществлении иной оплачиваемой деятельности и в целях исключения выполнения иной оплачиваемой работы непосредственно в рабочее время на основной работе.

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения от 3 работников ОСФР по Белгородской области в связи с приобретением ценных бумаг.

Комиссия пришла к выводу: 3 работника соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. При исполнении должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов и в дальнейшем.

- о рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших в КомиссиюОСФР по Белгородской области:

Комиссия пришла к выводу, что при исполнении 3 работниками должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работников входит назначение пенсионных и иных социальных выплат. Данные функции возложить на начальников отделов ОПФР по Белгородской области.

Комиссия рекомендует начальникам управлений ОСФР по Белгородской области взять под личный контроль вынесение решений о назначении социальных выплат работникам и их родственникам, с последующим докладом управляющему ОСФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов.

- о рассмотрении 1 заявления невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Комиссия пришла к выводу: работник соблюдает требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Причина непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга является объективной и уважительной.

Комиссией установлены обстоятельства, которые объективно препятствуют получению информации (документов), необходимых для достоверного и полного представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любого нарушения требований антикоррупционного законодательства и в дальнейшем.