**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 24 ноября 2023 года**

24 ноября 2023 года по адресу: г. Белгород, ул. Преображенская, 87 состоялось заседание Комиссии ОСФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОСФР по Белгородской области включала вопросы:

1. О принятии решения о способе голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 33 Положения о комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

2. О рассмотрении результатов проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников ОСФР по Белгородской области за отчетные 2020, 2021, 2022 годы.

Рассмотрение докладов, представленного отделом по профилактике коррупционных правонарушений управления кадров, о результатах проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 3 работников ОСФР по Белгородской области.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктами «а» и «г» пункта 13 Положения о Комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

По итогам заседания Комиссии единогласно были приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. По второму вопросу в отношении 1 работника ОСФР по Белгородской области Комиссия пришла к выводу о том, что представленные работником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать малозначительными и несущественными. Учитывая смягчающие обстоятельства, а именно, добровольное самостоятельное сообщение в управление кадров о нарушении до начала проведения анализа сведений о доходах, добросовестное исполнение работником должностных обязанностей, положительную характеристику руководителя, Комиссия рекомендовала управляющему отделением применить к работнику меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания.

В отношении 1 работника ОСФР по Белгородской области Комиссия пришла к выводу о том, что представленные работником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать значительными, малозначительными и несущественными. Учитывая смягчающие обстоятельства, а именно, добросовестное исполнение работником должностных обязанностей, положительную характеристику и ходатайство руководителя о смягчении дисциплинарного взыскания, Комиссия рекомендовала управляющему отделением применить к работнику меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде выговора.

Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции в дальнейшем и указать на строгое, неукоснительное соблюдение ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством.

В отношении 1 работника ОСФР по Белгородской области Комиссия пришла к выводам о том, что представленные работником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать несущественными. Учитывая смягчающие обстоятельства, что данные коррупционные правонарушения в части представления неполных и недостоверных сведений о доходах совершено работниками впервые, работники не привлекались к дисциплинарной ответственности за нарушения требований антикоррупционного законодательства, добровольное сообщение о нарушении до начала проведения анализа сведений о доходах, с учетом добросовестного исполнения работником должностных обязанностей, учитывая положительную характеристику руководителя, Комиссия рекомендовала управляющему отделением не привлекать работника к дисциплинарной ответственности и ограничиться предупреждением о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции в дальнейшем.