**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 20 октября 2023 года**

20 октября 2023 года по адресу: г. Белгород, ул. Преображенская, 87 состоялось заседание Комиссии ОСФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОСФР по Белгородской области включала вопросы:

1. О принятии решения о способе голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 33 Положения о комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

2. О мерах по недопущению работниками ОСФР по Белгородской области любой возможности возникновения конфликта интересов.

Рассмотрение одного уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую работу и одного уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктами «в» и «д» пункта 13 Положения о комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

3. О рассмотрении результатов проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников ОСФР по Белгородской области за отчетные 2020, 2021, 2022 годы.

Рассмотрение докладов, представленного отделом по профилактике коррупционных правонарушений управления кадров, о результатах проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 6 работников ОСФР по Белгородской области.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «а» пункта 13 Положения о Комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

По итогам заседания Комиссии единогласно были приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомления работника о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую работу, поступивших в КомиссиюОСФР по Белгородской области, Комиссия пришла к выводу, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. При исполнении должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.

Комиссия указывает работнику:

- на то, что работа должна осуществляться в свободное от основной работы, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя;

- на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов и в дальнейшем.

Комиссия обращает внимание работника на особенности характера работы в ОСФР в режиме ненормированного рабочего дня и неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка в ОСФР.

Комиссия рекомендует непосредственному руководителю работника ОСФР по Белгородской области взять под личный контроль данную ситуацию в целях исключения возможных коррупционных правонарушений при осуществлении иной оплачиваемой деятельности и в целях исключения выполнения иной оплачиваемой работы непосредственно в рабочее время на основной работе.

О рассмотрении уведомления работника о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступившего в КомиссиюОСФР по Белгородской области. Комиссия пришла к выводу, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входит установление социальных выплат.

Комиссия рекомендовала начальнику управления взять под личный контроль вынесение решения о назначении работнику страховой пенсии по старости.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

3. В отношении 1 работника ОСФР по Белгородской области Комиссия пришла к выводу о том, что представленные работником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать малозначительными и несущественными. Учитывая смягчающие обстоятельства, а именно, добровольное самостоятельное сообщение в управление кадров о нарушении до начала проведения анализа сведений о доходах, добросовестное исполнение работником должностных обязанностей, положительную характеристику руководителя, Комиссия рекомендовала управляющему отделением применить к работнику меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания. Предупредить работника о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции в дальнейшем и указать на строгое, неукоснительное соблюдение ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством.

В отношении 5 работников ОСФР по Белгородской области Комиссия пришла к выводам о том, что представленные работниками сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать несущественными. Учитывая смягчающие обстоятельства, что данные коррупционные правонарушения в части представления неполных и недостоверных сведений о доходах совершено работниками впервые, работники не привлекались к дисциплинарной ответственности за нарушения требований антикоррупционного законодательства, добровольное сообщение о нарушении до начала проведения анализа сведений о доходах, с учетом добросовестного исполнения работником должностных обязанностей, учитывая положительную характеристику руководителя, Комиссия рекомендовала управляющему отделением не привлекать 5 работников к дисциплинарной ответственности и ограничиться предупреждением о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции в дальнейшем.