**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 20 сентября 2023 года**

20 сентября 2023 года по адресу: г. Белгород, ул. Преображенская, 87 состоялось заседание Комиссии ОСФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОСФР по Белгородской области включала вопросы:

1. О принятии решения о способе голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 33 Положения о комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

2. О мерах по недопущению работниками ОСФР по Белгородской области любой возможности возникновения конфликта интересов.

Рассмотрение 4-х уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую работу.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 13 Положения о комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

3. О рассмотрении результатов проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников ОСФР по Белгородской области за отчетные 2020, 2021, 2022 годы.

Рассмотрение докладов, представленного отделом по профилактике коррупционных правонарушений управления кадров, о результатах проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 11 работников ОСФР по Белгородской области.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «а» пункта 13 Положения о Комиссиях территориальных органов СФР (приказ СФР от 28.07.2023 № 1457).

По итогам заседания Комиссии единогласно были приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомлений 4-х работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с намерением выполнять иную оплачиваемую работу, поступивших в КомиссиюОСФР по Белгородской области, Комиссия пришла к выводу, что 4 работника соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. При исполнении должностных обязанностей конфликт интересов в настоящее время отсутствует.

Комиссия указывает работнику:

- на то, что работа должна осуществляться в свободное от основной работы, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя;

- на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов и в дальнейшем.

Комиссия обращает внимание работника на особенности характера работы в ОСФР в режиме ненормированного рабочего дня и неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка в ОСФР.

Комиссия рекомендует непосредственным руководителям работников ОСФР по Белгородской области взять под личный контроль данные ситуации в целях исключения возможных коррупционных правонарушений при осуществлении иной оплачиваемой деятельности и в целях исключения выполнения иной оплачиваемой работы непосредственно в рабочее время на основной работе.

3. В отношении 4 работников ОСФР по Белгородской области Комиссия пришла к выводу о том, что представленные работником сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать малозначительными и несущественными. Учитывая смягчающие обстоятельства, а именно, добровольное самостоятельное сообщение в управление кадров о нарушении до начала проведения анализа сведений о доходах, добросовестное исполнение работником должностных обязанностей, положительную характеристику руководителя, Комиссия рекомендовала управляющему отделением применить к работнику меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания. Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции в дальнейшем и указать на строгое, неукоснительное соблюдение ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством. Руководству учесть допущенное работниками коррупционное правонарушение в части представления неполных и недостоверных сведений о доходах при принятии решений о премировании.

В отношении 7 работников ОСФР по Белгородской области Комиссия пришла к выводам о том, что представленные работниками сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать несущественными. Учитывая смягчающие обстоятельства, что данные коррупционные правонарушения в части представления неполных и недостоверных сведений о доходах совершено работниками впервые, работники не привлекались к дисциплинарной ответственности за нарушения требований антикоррупционного законодательства, добровольное сообщение о нарушении до начала проведения анализа сведений о доходах, с учетом добросовестного исполнения работником должностных обязанностей, учитывая положительную характеристику руководителя, Комиссия рекомендовала управляющему отделением не привлекать 7 работников к дисциплинарной ответственности и ограничиться предупреждением о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции в дальнейшем.