**Заседание Комиссии Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 8 августа 2023 года**

8 августа 2023 года по адресу: г. Белгород, ул. Преображенская, 87 состоялось заседание Комиссии ОСФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОСФР по Белгородской области включала вопросы:

1. О принятии решения о способе голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. О мерах по недопущению работниками ОСФР по Белгородской области любой возможности возникновения конфликта интересов.

Рассмотрение 1 уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3. О рассмотрении результатов проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников ОСФР по Белгородской области за отчетные 2020, 2021, 2022 годы.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «а» пункта 10 Положения Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно было принято следующее решение:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомления 1 работника о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступившего в КомиссиюОСФР по Белгородской области Комиссия пришла к выводу, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входит определение у гражданина права на ежемесячную денежную выплату (далее – ЕДВ); обеспечение своевременного установления ЕДВ, в том числе, беззаявительно; осуществление подготовки проектов решений о назначении ЕДВ на основании поступивших заявлений, информации и документов, в том числе, в беззаявительном порядке.

Комиссия рекомендовала данные функции возложить на начальника отдела.

Начальнику управления взять под личный контроль вынесение решения о назначении ежемесячной денежной выплаты в связи с установлением 3 группы инвалидности заявителю.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

3. О рассмотрении докладов, представленных отделом по профилактике коррупционных правонарушений управления кадров, о результатах проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера 22 работников ОСФР по Белгородской области за отчетные 2020, 2021, 2022 годы.

В отношении 4 работников ОСФР по Белгородской области Комиссия пришла к выводам, что представленные работниками сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать малозначительными и несущественными. Учитывая нарушения требований законодательства о противодействии коррупции в предыдущих декларационных кампаниях, с учетом смягчающих обстоятельств, а именно, добровольного самостоятельного сообщения в управление кадров о нарушении до начала проведения анализа сведений о доходах, добросовестного исполнения работником должностных обязанностей, положительную характеристику руководителя, заявленное ходатайство руководителя о смягчении дисциплинарного взыскания в связи с ответственностью, дисциплинированностью и компетентностью работника, Комиссия рекомендовала управляющему отделением применить к 4 работникам меру дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в виде замечания. Предупредить работников о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции в дальнейшем и указать на строгое, неукоснительное соблюдение ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством. Руководству учесть допущенное работниками коррупционное правонарушение в части представления неполных и недостоверных сведений о доходах при принятии решений о премировании.

В отношении 18 работников ОСФР по Белгородской области Комиссия пришла к выводам, что представленные работниками сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются неполными и недостоверными, нарушения считать несущественными. Учитывая смягчающие обстоятельства, что данные коррупционные правонарушения в части представления неполных и недостоверных сведений о доходах совершено работниками впервые, работники не привлекались к дисциплинарной ответственности за нарушения требований антикоррупционного законодательства, добровольное сообщение о нарушении до начала проведения анализа сведений о доходах, с учетом добросовестного исполнения работником должностных обязанностей, учитывая положительную характеристику руководителя, Комиссия рекомендовала управляющему отделением не привлекать 18 работников к дисциплинарной ответственности и ограничиться предупреждением о недопустимости нарушения законодательства о противодействии коррупции в дальнейшем.