**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 24 мая 2022 года**

24 мая 2022 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Рассмотрение 11 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3. Рассмотрение уведомления претендента, ранее замещавшего должность муниципального служащего, о даче согласия на замещение должности в ОПФР по Белгородской области.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно было принято следующее решение:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от работников ОПФР по Белгородской области, в связи получением пенсионных и иных социальных выплат.

Комиссия пришла к выводу: 11 работников соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, направив соответствующие уведомления о возможности возникновении конфликта интересов и несмотря на то, что в должностные обязанности работников не входит назначение данных выплат, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает руководителям управлений взять под личный контроль вынесение решений о назначении данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а также на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

3. О рассмотрении уведомления претендента, ранее замещавшего должность муниципального служащего, о даче согласия на замещение должности в ОПФР по Белгородской области:

Комиссия решила: претендент на должность в ОПФР по Белгородской области соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, направив соответствующее уведомление о даче согласия на замещение должности.

Контрольных функций и функций управления в отношении ОПФР по Белгородской области претендент не осуществлял. Трудоустройство после увольнения с муниципальной службы в настоящее время не влечет конфликта интересов в ОПФР по Белгородской области с прежней занимаемой должностью муниципальнойслужбы.

С учетом информации, изложенной в уведомлении, рекомендовать управляющему ОПФР по Белгородской области дать согласие претенденту, ранее замещавшему должность муниципального служащего, на замещение должности в ОПФР по Белгородской области.

Комиссия указывает на необходимость принятия претендентом мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.