**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 22 марта 2022 года**

22 марта 2022 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Рассмотрение 10 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3. Рассмотрение 6 уведомлений работников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

4. Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с приобретением ценных бумаг – акций и ценных бумаг – облигаций.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно было принято следующее решение:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от работника ОПФР по Белгородской области, в связи получением пенсионных и иных социальных выплат.

Комиссия пришла к выводу: 8 работников соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, направив соответствующие уведомления о возможности возникновении конфликта интересов и несмотря на то, что в должностные обязанности работников не входит назначение данных выплат, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает руководителям управлений взять под личный контроль вынесение решений о назначении данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а также на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от работника ОПФР по Белгородской области, в связи с осуществлением иной оплачиваемой работы.

Комиссия указывает:

- на то, что работа должна осуществляться в свободное от основной работы время за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя;

- на необходимость принятия мер работником по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем при выполнении должностных обязанностей по основному месту работы, при которой личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работниками должностных обязанностей.

Комиссия обращает внимание работника на особенности характера работы в ОПФР в режиме ненормированного рабочего дня и неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка в ОПФР, а также исключения возможности использования технических и служебных ресурсов ОПФР в личных целях.

Комиссия рекомендует управляющему ОПФР взять под личный контроль данную ситуацию в целях исключения возможных коррупционных правонарушений при осуществлении иной оплачиваемой деятельности и в целях исключения выполнения иной оплачиваемой работы непосредственно в рабочее время на основной работе.

Комиссия пришла к выводу об отсутствии у работника в настоящее время конфликта интересов и нарушений требований к служебному поведению, а также о необходимости принятия им всех возможных мер для исключения возможности его возникновения впредь.

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от работника ОПФР по Белгородской области в связи с работой в ОПФР близких родственников.

Комиссия пришла к выводу об отсутствии у работника в настоящее время конфликта интересов и нарушений требований к служебному поведению.

Комиссия указывает на необходимость принятия мер работником по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем: исключить полномочия по исполнению функций подчиненности и/или подконтрольности; устранить при исполнении должностных обязанностей непосредственную подчиненность и подконтрольность.

Комиссия указывает и.о. руководителя управления на недопустимость возникновения подчиненности и подконтрольности между работниками, находящимися в близком родстве или свойстве.

3. О рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

Комиссия пришла к выводу, что при исполнении 6 работниками должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работников входит назначение пенсионных и иных социальных выплат. Данные функции возложить на начальников отделов ОПФР по Белгородской области.

Комиссия указывает начальникам управлений ОПФР по Белгородской области взять под личный контроль вынесение решений о назначении пенсионных и иных социальных выплат работникам и их родственникам, с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

4. О рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с приобретением ценных бумаг – акций и ценных бумаг – облигаций, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

Комиссия установила: 2 работника соблюдали требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в части предоставления соответствующего уведомления о конфликте интересов в связи с приобретением ценных бумаг – акций и ценных бумаг – облигаций.

Несмотря на то, что владение работниками ценными бумагами – акциями и ценными бумагами – облигациями в настоящее время не приводит к конфликту интересов, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия решила: в целях соблюдения антикоррупционного законодательства, а именно - в целях предотвращения конфликта интересов обязать работников передать принадлежащие работникам ценные бумаги – акции и ценные бумаги – облигации в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации до окончания декларационной кампании по сдаче сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2022 году (за отчетный 2021 год) - в срок до 30 апреля 2022 года.

Данный вопрос руководителю управления ОПФР по Белгородской областивзять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении (предоставить договор доверительного управления).

За неисполнение данного требования работники несут персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работникам со стороны работодателя.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем при выполнении своих должностных обязанностей, а именно: не допускать возникновения ситуаций, при которой личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работниками должностных обязанностей.