**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 09 марта 2022 года**

09 марта 2022 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Рассмотрение 9 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3. Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

4. Рассмотрение 2 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с приобретением ценных бумаг – акций.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно было принято следующее решение:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или  
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения  
от работника ОПФР по Белгородской области, в связи получением пенсионных и иных социальных выплат.

Комиссия пришла к выводу: 9 работников соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, направив соответствующие уведомления о возможности возникновении конфликта интересов и несмотря на то, что в должностные обязанности работников не входит назначение данных выплат, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает руководителям управлений взять под личный контроль вынесение решений о назначении данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а также на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

3. О рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

Комиссия пришла к выводу, что при исполнении 2 работниками должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работников входит назначение пенсионных и иных социальных выплат. Данные функции возложить на начальников отделов ОПФР по Белгородской области.

Комиссия указывает начальникам управлений ОПФР по Белгородской области взять под личный контроль вынесение решений о назначении пенсионных и иных социальных выплат работникам и их родственникам, с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

4. О рассмотрении уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов в связи с приобретением ценных бумаг – акций, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

Комиссия установила: 2 работника соблюдали требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в части предоставления соответствующего уведомления о конфликте интересов в связи с приобретением ценных бумаг – акций.

Несмотря на то, что владение работниками ценными бумагами – акциями в настоящее время не приводит к конфликту интересов, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия решила: в целях соблюдения антикоррупционного законодательства, а именно - в целях предотвращения конфликта интересов обязать работников передать принадлежащие ей ценные бумаги – акции в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации до окончания декларационной кампании по сдаче с[ведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера](consultantplus://offline/ref=AC3877F31AD59655619F632F91F06D791E44D1076F2B463CCC3276E9CB4950D97163A932077BA8492D555DCA49829BFEF680DB0F8E586C1EW9YCM) в 2022 году (за отчетный 2021 год) - в срок до 30 апреля 2022 года.

Данный вопрос руководителям управлений ОПФР по Белгородской областивзять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении (предоставить договор доверительного управления).

За неисполнение данного требования работники несут персональную ответственность, установленную в связи с утратой доверия к работникам со стороны работодателя.

Комиссия указывает на необходимость принятия работниками всех возможных мер по недопущению и исключению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем при выполнении своих должностных обязанностей, а именно: не допускать возникновения ситуаций, при которой личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работниками должностных обязанностей.