**Заседание Комиссии Отделения ПФР по Белгородской области**

**по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов от 8 октября 2021 года**

8 октября 2021 года состоялась Комиссия Отделения ПФР по Белгородской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Повестка дня заседания Комиссии ОПФР включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Рассмотрение 40 уведомлений работников о возможности возникновения конфликта интересов.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

Рассмотрение 2-х уведомлений работников о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Вопросы рассматривались в соответствии с подпунктом «д» пункта 10 Положения о Комиссиях территориальных органов ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии единогласно было принято следующее решение:

1. По первому вопросу повестки дня определен порядок принятия Комиссией решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.

Члены Комиссии в соответствии с п. 1 ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» были предупреждены об ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, ставших им известными в ходе заседания.

2. О рассмотрении уведомлений, поступивших в КомиссиюОПФР по Белгородской области:

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от четырех работников ОПФР по Белгородской области, в связи получением пенсионных и иных социальных выплат.

Комиссия пришла к выводу: работники соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, своевременно направив соответствующие уведомления о возможности возникновении конфликта интересов и несмотря на то, что в должностные обязанности работников не входит назначение данных выплат, возможность возникновения конфликта интересов существует.

Комиссия указывает руководителям управлений взять под личный контроль назначение данных выплат с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а так же на необходимость принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от шести работников ОПФР по Белгородской области, в связи с осуществлением иной деятельности.

Комиссия указывает:

- на то, что работа должна осуществляться в свободное от основной работы время за рамками рабочего дня по основному месту работы, в выходные дни, а также во время отпуска (в том числе, краткосрочного) по основному месту работы, что позволит исключить нанесение ущерба выполнению основной работы. За неисполнение данного требования работник несет персональную ответственность, установленную за утрату доверия к работнику со стороны работодателя;

- на необходимость принятия мер работниками по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем при выполнении должностных обязанностей по основному месту работы, при которой личная заинтересованность может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение работниками должностных обязанностей.

Комиссия обращает внимание работников на особенности характера работы в ОПФР по Белгородской области в режиме ненормированного рабочего дня и неукоснительное соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка в ОПФР, а также исключения возможности использования технических и служебных ресурсов ОПФР в личных целях.

Комиссия рекомендует управляющему ОПФР по Белгородской области взять под личный контроль данную ситуацию в целях исключения возможных коррупционных правонарушений при осуществлении иной оплачиваемой деятельности и в целях исключения выполнения иной оплачиваемой работы непосредственно в рабочее время на основной работе.

Комиссия пришла к выводу об отсутствии у работников в настоящее время конфликта интересов и нарушений требований к служебному поведению, а также о необходимости принятия ими всех возможных мер для исключения возможности его возникновения впредь.

- о соблюдении требований к служебному поведению и/или
о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения
от тридцати работников ОПФР по Белгородской области в связи с работой в ОПФР близких родственников:

1) Комиссия пришла к выводу об отсутствии у девятнадцати работников в настоящее время конфликта интересов и нарушений требований к служебному поведению.

Комиссия указывает на необходимость принятие мер работниками по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем: исключить полномочия по исполнению функций подчиненности и/или подконтрольности; устранить при исполнении должностных обязанностей непосредственную подчиненность и подконтрольность.

Комиссия указывает заместителям управляющего и руководителям управлений на недопустимость возникновения подчиненности и подконтрольности между работниками, находящимися в близком родстве или свойстве.

2) Комиссия пришла к выводу, что у шести работников при исполнении должностных обязанностей существует конфликт интересов и при их исполнении, имеют непосредственную подчиненность и/или подконтрольность.

Комиссия указывает на необходимость принятия мер работниками по устранению возникшего конфликта интересов и недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия рекомендует управляющему ОПФР по Белгородской области принять меры по урегулированию возникшего конфликта интересов в отношении работников, устранив в срок до 01.11.2021 при исполнении должностных обязанностей непосредственную подчиненность и/или подконтрольность.

Комиссия указывает начальникам управлений данный вопрос взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении, а также на недопустимость возникновения подчиненности и подконтрольности между работниками, находящимися в близком родстве или свойстве.

3) Комиссия пришла к выводу, что при исполнении должностных обязанностей у четырех работников существует возможность возникновения конфликта интересов.

Комиссия указывает на необходимость принятия мер работниками по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

Комиссия рекомендует управляющему ОПФР по Белгородской области, в целях недопущения конфликта интересов, на все время совместной работы в ОПФР по Белгородской области между близкими родственниками выполнение обязанностей руководителей или заместителей руководителей не возлагать.

Комиссия указывает руководителям управлений данный вопрос взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении и исключить в дальнейшем подконтрольность и подчиненность в работе при исполнении работниками должностных обязанностей.

4) Комиссия пришла к выводу, что несмотря на то, что непосредственной подчиненности и подконтрольности между работниками не имеется, при исполнении должностных обязанностей, конфликт интересов существует.

Комиссия рекомендует управляющему ОПФР принять меры по урегулированию возникшего конфликта интересов, исключив принятие каких-либо решений начальником управления казначейства – главным бухгалтером в ходе заседаний комиссий по установлению (пересмотру) надбавок, распределения премиальных выплат, материальной помощи, решении вопросов социально-бытовой комиссии и других вопросов в иных комиссиях ОПФР в отношении супруги сына - начальника отдела аудита баз данных персонифицированного учёта и страхователей управления персонифицированного учёта.

Комиссия указывает заместителю управляющего ОПФР данный вопрос взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает заместителю управляющего и руководителю управления ОПФР по Белгородской области на недопустимость возникновения подчиненности и подконтрольности между работниками, находящимися в близком родстве или свойстве.

- Комиссия пришла к выводу, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входит осуществление контроля установления единовременных выплат за счет средств пенсионных накоплений.

Данные функции возложить на заместителя начальника отдела контроля установления социальных выплат управления установления социальных выплат, вопрос подписания решения о назначении единовременной выплаты средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица матери главного специалиста-эксперта отдела контроля установления социальных выплат управления установления социальных выплат взять под личный контроль с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении начальнику управления установления пенсий.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.

- Комиссия пришла к выводу, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Возможность возникновения конфликта интересов существует, так как в должностные обязанности работника входит обработка заявлений в ПТК «НВП» клиентской службы.

Вопрос подписания решения о назначении пенсии ведущего специалиста-эксперта клиентской службы (на правах отдела) в г. Старом Осколе управления организации работы клиентских служб взять под личный контроль начальнику управления установления пенсий с последующим докладом управляющему ОПФР об исполнении.

Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в дальнейшем.