**Заседание Комиссии УПФР в г.Котлас Архангельской области (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 10 октября 2019 года**

10 октября 2019 года состоялось заседание Комиссии УПФР в г.Котлас Архангельской области (межрайонное) по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее-Комиссия УПФР).

Повестка дня заседания Комиссии УПФР включала:

1.О принятии решения о голосовании Комиссией УПФР.

Вопрос рассматривается в соответствии с пунктом 23 Положения о Комиссии ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

2. Рассмотрение Решения начальника Управления Дехтяревой Л.А. по рассмотрению Протокола Комиссии от 24.09.2019 г. № 6.

Вопрос рассматривается в соответствии с пунктом 28 Положения о Комиссии ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

3. Выявление, предупреждение конфликта либо возможности возникновения конфликта интересов, связанного с работой в одном территориальном органе ПФР работников состоящих в близком родстве или свойстве.

Вопрос рассматривался в соответствии с пунктом 10 Положения о Комиссии ПФР (постановление Правления ПФР от 11.06.2013
№ 137п).

По итогам заседания Комиссии УПФР приняты следующие решения:

1. По первому вопросу повестки дня заседания Комиссии УПФР выступил Председатель Комиссии УПФР Альшина Т.Н. с предложением об определении порядка принятия Комиссией УПФР решений по всем рассматриваемым вопросам путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. Принято единогласно.
2. По второму вопросу единогласно были приняты следующие решения:

Решение начальника Управления Дехтяревой Л.А. по рассмотрению Протокола Комиссии от 24.09.2019 г. № 6 принять к сведению без обсуждения.

1. По третьему вопросу единогласно было приняты следующие решения:

Наличие родственных связей у сотрудников, при условиях работы в данных должностях не дает возможности возникновения конфликта интересов. Признать возможным осуществление дальнейшей совместной деятельности сотрудников в Управлении.