**Заседание комиссии**

**Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Амурской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов**

**от 25 февраля 2020 года**

25 февраля 2020 года состоялось заседание комиссии Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Амурской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Повестка дня заседания Комиссии включала:

1. О принятии решения о голосовании Комиссией.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 23 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

1. Об исполнении решений Комиссии.

Вопрос рассматривался в соответствии с п. 28 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

1. О рассмотрении представления руководителя в отношении уведомления, поступившего от работника о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения.

Вопрос рассматривался в соответствии с подпунктом «в» пункта 10 Положения о комиссиях территориальных органов Пенсионного фонда Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (постановление Правления ПФР от 11.06.2013 № 137п).

По итогам заседания Комиссии приняты следующие решения:

1. По первому вопросу единогласно было принято решение по всем рассматриваемым вопросам проводить открытое голосование.

2. По второму вопросу членами Комиссии была принята к сведению информация об исполнении рекомендаций Комиссии.

3. По третьему были приняты следующие решения:

- по изложенной ситуации конфликт интересов у работника присутствует. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по урегулированию конфликта интересов.